

GLOBALNÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI PRIMARK PRO ROZMANITOSTI A ZAČLENĚNÍ

Úvod

Ve společnosti Primark jsou lidé ústředním aspektem všeho, co děláme. Rozmanitost a začlenění vnímáme nejen jako součást své kultury a odkazu, ale také jako zásadní předpoklad pro náš pokračující úspěch. To je podstata našeho kréda „Everyone’s Invited“ („Všichni jsou zváni“).

Klíčové je vytvoření inkluzivní kultury a přístupného prostředí, kde kolegové mohou plně využít svůj potenciál, účinně přispívat a sdílet své jedinečné nápady a postřehy. Díky tomu pak můžeme lépe pochopit, na čem záleží našim kolegům a zákazníkům, a plnit své obchodní priority.

Jsme proto odhodláni podporovat rovnost a rozmanitost a vytvářet inkluzivní pracoviště, kde budou spokojeni všichni kolegové.

V naší globální organizaci se způsob, jakým je náš závazek realizován, může v jednotlivých zemích lišit v souladu s místními právními předpisy a kulturními hodnotami. Hlavní cíl však platí napříč celým podnikem a pro všechny kolegy, kteří pro naši organizaci pracují. Očekáváme také, že naši dodavatelé a partneři budou sdílet naše hodnoty týkající se začlenění a přispějí v tomto ohledu k našemu rozvoji.

Tyto zásady nastiňují, k čemu se Primark zavazuje a co očekáváme od zaměstnanců, kteří nás podporují v našich obchodních cílech.

Co od společnosti Primark můžete čekat

Ve společnosti Primark víme, že každý je jedinečný a má své jedinečné úhly pohledu a názory, což pro náš podnik považujeme za skutečný přínos. Proto si vážíme každého stejně a proto se chceme ujistit, že s každým kolegou a zákazníkem bude zacházeno důstojně a s respektem. Budeme i nadále čerpat inspiraci z rozmanitosti myšlení a pohledů, které náš podnik obohacují. Chceme proto se všemi jednat jako s osobnostmi a umožníme kolegům, aby v práci byli sami sebou, a budeme vystupovat způsobem, který je v souladu s naším závazkem začlenění. To znamená, že:

- **zajistíme, aby „inkluzivní kultura“ zůstala klíčovým aspektem naší práce** a byla sdílenou hodnotou pro každého, kdo je se společností Primark spojen
- **vytvoříme pracoviště, na kterém budou kolegové oceňováni** za své individuální příspěvky. To znamená, že budeme pravidelně přezkoumávat postupy a zásady, abychom měli jistotu, že budou podporovat náš záměr vytvořit inkluzivní pracoviště pro všechny

GLOBALNÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI PRIMARK PRO ROZMANITOSTI A ZAČLENĚNÍ

- budeme usilovat o vytvoření pracovní síly, která bude reprezentovat naši společnost na všech trzích, na kterých působíme, a oslavovat rozmanitost, která tím vzniká
- budeme i nadále podporovat rovné příležitosti pro všechny, nábor, oceňování a kariérní růst na bázi zásluh a předcházení zaujatosti, která by mohla ovlivňovat rozhodování lidí
- budeme aktivně podporovat jedinečné a rozmanité potřeby našich zákazníků a komunit prostřednictvím toho, co děláme, a jak to děláme
- budeme předcházet všem formám nezákonné a nespravedlivé diskriminace, včetně kroků týkajících se věku, zdravotního postižení, etnické příslušnosti, pohlaví, změny pohlaví, manželství a občanského partnerství, státní příslušnosti, těhotenství a mateřství, rasy, socioekonomického zázemí, fyzického vzhledu, fyzických a duševních schopností, náboženského vyznání nebo víry, pohlaví a sexuální orientace a pracovního modelu
- budeme vyznávat přístup nulové tolerance k šikaně nebo obtěžování v jakékoli formě, ať už ústní, písemné nebo fyzické. Vynasnažíme se ochránit kolegy před obtěžováním a před jakýmkoli negativním či nevhodným zacházením. Zakročíme v případě, kdy by chování kolegů mělo negativní dopad na zákazníky a/nebo jiné kolegy.

Abychom zajistili splnění těchto závazků, budeme:

- **Vyznávat pravidla jasné odpovědnosti:** Zavedeme struktury odpovědnosti a správy a vhodné řízení aktivit, které podpoří rozmanitost a začlenění napříč společnostmi Primark.
- **Plánovat a aplikovat:** Přezkoumáme priority a plány týkající se rozmanitosti a začlenění a zajistíme, aby jejich aplikování vedlo k pozitivnímu dopadu.
- **Měřit a monitorovat:** Budeme pravidelně shromažďovat a přezkoumávat údaje, včetně feedbacku od kolegů a zákazníků, abychom věděli, v čem máme pokračovat nebo co naopak dělat jinak, abychom zajistili další pokrok v začleňování v rámci společnosti Primark.
- **Starat se o vzdělávání a vybavení:** Budeme poskytovat školení a informace, které zajistí, že vedoucí pracovníci, line manažeři a kolegové budou vědět, co od nich očekáváme v souvislosti s rovností, rozmanitostí a začleněním, a že budou vybaveni dovednostmi a znalostmi potřebnými k tomu, aby mohli jednat inkluzivně. Dále budeme udržovat naše odborné znalosti coby organizace a v případě potřeby spolupracovat s interními a externími partnery, aby byl náš přístup aktuální v souvislosti se společenskými změnami.
- **Angažovat se a komunikovat:** Naše aktivity budou průhledné, čehož dosáhneme udržováním

GLOBALNÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI PRIMARK PRO ROZMANITOSTI A ZAČLENĚNÍ

pravidelného obousměrného toku komunikace a angažovanosti, a to od samého začátku.

Co Primark očekává od vás

Vytvoření inkluzivního prostředí se opírá o zapojení jedinečnosti, talentů, přesvědčení, zázemí, schopností a způsobů práce všech členů našeho týmu. Jde také o spolupráci s cílem vytvořit takovou kulturu, se kterou se kolegové cítí spříznění, a ve které jsou oceňováni a respektováni. To vyžaduje, aby každý ve společnosti Primark aktivně zvažoval, do jaké míry jsou jeho jednání a chování v souladu s našimi závazky.

Je zodpovědností nás všech chovat se způsobem, který respektuje ostatní kolegy a zákazníky, a chápat, že naše úhly pohledu a názory nemusí být vždy stejné jako úhly pohledu a názory ostatních. Očekáváme, že všichni kolegové budou aktivně přispívat k inkluzivní povaze pracoviště. Žádáme vás o následující:

- **Najděte si čas pro porozumění názorů ostatních lidí** a pomáhejte jim porozumět názorům vašim
- **Netolerujte a/nebo hlaste nevhodné chování**, pokud jej uvidíte nebo zažijete. Chcete-li napomenout ostatní, dělejte to s úctou a respektem
- **Mějte na paměti, že existují různé kultury a zvyky, a** važte si výhod, které tato rozmanitost může přinést
- **Bud'te si vědomi síly nevědomé zaujatosti** – vaší i ostatních – a přijměte opatření, která zabrání negativnímu dopadu, který vyplývá ze zaujatosti a/nebo stereotypů.
- **Respektujte soukromí kolegů a zákazníků**, zejména pokud jde o věci spojené s osobní identitou
- **Komunikujte se zákazníky, kolegy a dodavateli etickým a zákonným způsobem** a s respektem, a to za všech okolností
- **Přijměte odpovědnost za vlastní vystupování**, hledejte feedback a rozšiřujte si znalosti o rozmanitosti a začlenění
- **Snažte se vytvořit skutečně inkluzivní pracoviště**, kde společně přijmeme podobnosti a rozdílly všech našich kolegů, zákazníků a komunit.

V případě jakýchkoliv otázek ohledně rozmanitosti a začlenění se poraďte se svým nadřízeným



GLOBÁLNÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI PRIMARK PRO ROZMANITOSTI A ZAČLENĚNÍ

nebo P&C Business Partner.