

## POLITICA SPEAK UP

### Angajamentul Primark

La Primark afacerile se desfășoară în mod corect. Buna guvernare și comportamentul etic sunt în prim plan. Ne-am angajat să acționăm întotdeauna cu integritate. Promovăm și protejăm cu mândrie o cultură a încrederii, corectitudinii și responsabilității care pune etica pe primul loc.

Promovăm o cultură a deschiderii. Știm că suntem o societate mai puternică atunci când colegii noștri se simt încurajați să se exprime. Încurajăm comunicarea eficientă și onestă la toate nivelurile societății.

În cazul în care orice coleg care lucrează la orice nivel al societății ia cunoștință de orice aspect pe care îl consideră nepotrivit, necorespunzător, necinstit, ilegal sau periculos, dorim ca acesta să se prezinte și să își exprime îngrijorarea.

Înțelegem că unii colegi pot avea emoții în ceea ce privește exprimarea, așa că ne vom asigura că sunt protejați de consecințe negative ca urmare a acestui act. Sperăm că colegii se simt capabili să vorbească la nivel intern; îi sfătuim pe managerii noștri cum să abordeze aceste probleme în mod discret și adecvat; în caz contrar, avem un mecanism extern confidențial și anonim (acolo unde este cazul), și anume, Speak Up.

Prin Speak Up, colegii ne permit să luăm măsuri pentru a răspunde îngrijorărilor lor, să facem lucrurile corect și să creăm un loc de muncă mai bun pentru toată lumea.

### DE CE ar trebui să apelezi la Speak Up?

Primark încurajează o cultură deschisă în toate relațiile sale cu colegii și cu alte persoane cu care intră în contact. Comunicarea eficientă și sinceră este esențială pentru ca incidentele de comportament inadecvat, necorespunzător, necinstit, ilegal sau periculos să fie tratate în mod eficient.

Dacă ne comunicați îngrijorările dumneavoastră, ne putem asigura că acestea sunt abordate în mod corespunzător și ne puteți ajuta să protejăm interesele colegilor noștri, ale societății noastre și ale comunității în general.

Vă rugăm să rețineți că Speak Up nu înlocuiește politicile și procedurile normale de la locul de muncă, cum ar fi cele vizând plângerile și raportările disciplinare, sau alte politici relevante. Acest lucru este explicat mai detaliat în secțiunea "Ce ar trebui să adresați prin Speak Up?".

### Cui se aplică SPEAK UP?

Îi încurajăm pe toți colegii care lucrează pentru Primark în oricare dintre activitățile noastre, în orice țară și în orice calitate, să se adreseze prin Speak Up, inclusiv colegii de la toate nivelurile, directorii, funcționarii, lucrătorii cu fracțiune de normă și pe perioadă determinată, lucrătorii ocazionali și cei de la agenție, lucrătorii detașați și voluntarii.

Atunci când este cazul, încurajăm, de asemenea, terții care sunt asociați cu Primark să vorbească, inclusiv acționarii, furnizorii, agenții, contractorii, consultanții externi, reprezentanții terților, partenerii de afaceri și sponsorii.

Toți colegii și părțile terțe care lucrează pentru Primark sunt bineveniți să utilizeze oricare dintre canalele de raportare prevăzute în această politică.

### Despre ce ar trebui să vă adresați prin Speak Up?

Dacă aveți convingerea sinceră că are loc un comportament inadecvat, necorespunzător, necinstit, ilegal sau periculos, puteți să vă exprimați îngrijorarea cu încrederea că vă vom sprijini.

Scopul programului Speak Up este de a oferi un mecanism de raportare, investigare și remediere a comportamentelor inadecvate. Comportamentul inadecvat are loc atunci când o persoană sau persoane asociate cu Primark a făcut, face sau urmează să facă ceva care este inadecvat, necorespunzător, necinstit, ilegal sau periculos. Acest lucru include:

- acțiune ilegală;
- acțiune lipsită de etică;
- acțiune cu încălcarea regulamentelor de funcționare;
- fraudă;
- nerespectarea obligațiilor legale;
- efectuarea unei erori judiciare;
- punerea în pericol a sănătății sau a integrității fizice sau morale a unei persoane;
- daune aduse mediului;
- implicarea în mită;
- facilitarea evaziunii fiscale;
- încălcări ale drepturilor omului sau acțiuni vizând scalavia modernă;
- implicarea în divulgarea neautorizată de informații confidențiale sau alte încălcări ale protecției datelor;
- încălcarea oricărei politici ABF sau Primark;
- discriminare, intimidare sau hărțuire, inclusiv în cazul în care ridică probleme mai largi de interes public;
- nereguli grave, inclusiv în legătură cu următoarele:
  - contabilitate;
  - controlul contabil intern;
  - audit;
  - infracțiuni bancare și financiare;
  - încălcarea drepturilor de proprietate intelectuală;
  - conflicte de interese; și
- ascunderea deliberată a oricăruia dintre elementele de mai sus.

Aceasta nu este o listă exhaustivă, prin urmare, dacă mai există și alte lucruri care vă îngrijorează sau pe care credeți că ar trebui să le cunoaștem, vă rugăm să ne comunicați.

Vă rugăm să aveți în vedere că procedurile Speak Up nu înlocuiesc procedurile uzuale de la locul de muncă, cum ar fi cele privind plângerile și raportările disciplinare, sau alte politici relevante. În special, nu ar trebui să utilizați procedurile descrise în acest document pentru a ridica probleme legate de circumstanțele dvs. personale, cum ar fi termenii și condițiile de angajare. Dacă nu sunteți sigur că un aspect intră în domeniul de aplicare a acestei politici sau dacă doriți să vorbiți cu cineva în mod confidențial înainte de a face o sesizare oficială, trebuie să solicitați sfatul echipei dumneavoastră People and Culture.

De asemenea, vă rugăm să rețineți că, în funcție de tipul de comportament inadecvat care a fost raportat, procedura Speak Up poate fi ajustată pentru a îndeplini cerințele aplicabile în cazul în care se aplică dispoziții speciale.

## CUM folosiți Speak Up?

### **Opțiunea 1: Informați managerul dvs. ierarhic/șefului de departament**

Dacă vă îngrijorează un lucru pe care îl considerați nepotrivit sau necorespunzător, necinstit, ilegal sau periculos, ar trebui să vă simțiți în măsură să discutați mai întâi cu șeful dvs. ierarhic. Acesta este modul normal în care ar trebui să ridicați problema. Nu există o procedură specială pentru a face acest lucru - puteți să informați oral despre problemă sau o puteți transmite în scris, dacă preferați.

### **Opțiunea 2: Informați unul dintre contactele interne alternative**

În cazul în care nu vă simțiți în măsură să abordați problema cu o persoană din cadrul conducerii ierarhice imediate sau dacă considerați că șeful dvs. ierarhic nu a abordat problema, vă rugăm să aduceți problema în atenția responsabilului dvs. de Speak Up sau a uneia dintre persoanele de contact alternative identificate mai jos. Din nou, puteți să informați oral despre problemă sau o puteți transmite în scris, dacă preferați.

În cazul în care aveți motive întemeiate să credeți că echipa de conducere superioară a Primark ar putea fi implicată sau că ar putea tolera această activitate, trebuie să contactați mai întâi directorul serviciilor juridice al ABF, ale cărui date de contact apar în secțiunea "Contacte alternative" de mai jos.

Raportarea internă este cel mai bun mod de a transmite informațiile către persoanele potrivite care pot lua măsuri rapide și eficiente pentru a rezolva sau evita riscurile pentru interesul public. Deși, în anumite circumstanțe, puteți avea dreptul de a raporta extern, vă încurajăm să luați în considerare acest lucru în ultimă instanță.

### **Opțiunea 3: Linia SPEAK UP**

Sperăm că vă simțiți în măsură să comunicați îngrijorările dvs. la nivel intern. Cu toate acestea, în cazul în care natura problemei este de așa natură încât nu o puteți aborda cu niciuna dintre persoanele de contact identificate sau, dacă ați urmat canalele interne enumerate în opțiunile 1 și 2 și aveți în continuare preocupări, puteți contacta linia telefonică sau serviciul web Speak Up.

Dacă alegeți să sunați la linia Speak Up, veți auzi un mesaj înregistrat (în limba dvs. locală) care vă va cere să furnizați codul de acces unic pentru Primark. Aveți apoi posibilitatea de a înregistra un mesaj vocal în care să detaliați îngrijorarea dumneavoastră.

Dacă alegeți să utilizați serviciul web Speak Up, va trebui să furnizați codul de acces Primark și veți avea apoi posibilitatea de a scrie un mesaj în care să detaliați îngrijorarea dumneavoastră. Textul de pe serviciul web este în limba dvs. locală.

O transcriere a mesajului dvs. vocal și/sau o copie a oricărui mesaj scris va fi disponibilă pe serviciul web pentru a fi consultată (după ce mesajul vocal a fost transcris), iar dvs. sunteți binevenit să oferiți comentarii cu privire la mesajul dvs. original sau informații suplimentare în orice moment.

Nu încurajăm raportarea anonimă, dar atât linia telefonică Speak Up, cât și serviciul web vă permit să rămâneți anonim dacă doriți (sub rezerva oricăror legi locale care împiedică denunțarea anonimă). În cazul în care se face o raportare anonimă, trebuie să vă asigurați că furnizați suficiente detalii pentru a permite investigarea problemei. Este posibil ca raportările anonime care furnizează informații insuficiente să nu poată face obiectul unei

investigații amănunțite.

Raportarea dvs. va fi transmisă către ABF și, dacă este cazul, va fi transmisă apoi către Primark pentru a fi abordată în conformitate cu procedurile noastre Speak Up.

Opțiunile de mai sus ale programului Speaking Up (opțiunile 1-3), precum și detaliile de contact (de exemplu, numerele de telefon locale, adresele web și codurile de acces pentru Speak Up) vor fi afișate pe panourile de afișaj din magazin.

### CE se va întâmpla în continuare?

Același proces va fi urmat indiferent de canalul pe care l-ați ales pentru a raporta problema dumneavoastră.

După ce ați raportat îngrijorarea dvs., raportarea dvs. va fi luată în considerare și se vor efectua anchete inițiale corespunzătoare și o evaluare inițială a modului de acțiune. Aceasta va fi efectuată cât mai repede posibil. Ca parte a acestei evaluări inițiale, vi se poate cere să furnizați informații suplimentare cu privire la îngrijorarea dumneavoastră.

- În cazul în care ați raportat îngrijorarea dvs. unei persoane la nivel intern, veți fi contactat de persoana respectivă sau de o altă persoană competentă care să vă ajute la evaluare. Dacă sunteți invitat la o întâlnire, veți putea veni cu un coleg. Colegul dvs. trebuie să respecte confidențialitatea dezvăluirii dvs. și a oricărei investigații ulterioare.
- Dacă ați raportat problema prin intermediul liniei Speak Up sau al serviciului web, veți primi un număr unic de caz. Dacă vă întoarceți la linia Speak Up sau la serviciul web și utilizați acest număr, veți putea asculta/citi confirmarea raportării dumneavoastră (în termen de 7 zile), orice solicitare de informații suplimentare și orice actualizare privind stadiul raportării dumneavoastră.

Evaluarea inițială poate conduce la o investigație formală care, în funcție de ceea ce se constată, va determina măsurile care trebuie luate și termenele aplicabile.

Vi se va oferi un feedback în legătură cu raportarea dumneavoastră. Dacă este posibil, veți fi informat cu privire la rezultatul oricăror anchete și investigații și orice măsuri luate în termen de cel mult 3 luni de la data confirmării primirii raportării (sub rezerva cerințelor de confidențialitate).

În cazul în care îngrijorarea dvs. se încadrează mai degrabă în obiectul altor politici (de exemplu, abateri disciplinare etc.), persoana de contact vă va informa.

Dacă nu sunteți mulțumit de răspunsul primit, nu uitați că puteți apela la oricare dintre celelalte persoane de contact detaliate în această politică. Primark se angajează să se asigure că orice astfel de probleme sunt tratate în mod corect și adecvat.

Vă rugăm să rețineți că raportarea încălcărilor legii ar trebui să se facă în principal prin intermediul opțiunilor Speak Up menționate mai sus. Cu toate acestea, pentru încălcările legii care intră în domeniul de aplicare al Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor de integritate (de exemplu, siguranța și conformitatea produselor, protecția mediului, protecția consumatorilor, spălarea banilor și finanțarea terorismului etc.), aveți libertatea de a raporta și în exterior la:

- autoritățile și instituțiile publice care, în conformitate cu dispoziții legale speciale, primesc și soluționează sesizările privind încălcări ale legii, în domeniul lor de competență;
- Agenția Națională de Integritate;
- instituțiilor, organelor, oficiilor sau agențiilor relevante ale Uniunii Europene.

## CUM vă vom proteja?

### De repercusiuni

Nu vom tolera victimizarea oricărei persoane care exprimă o îngrijorare reală: ne vom asigura că sunteți sprijinit și protejat de repercusiuni negative, represalii sau prejudicii.

nu contează dacă vă înșelați, cu condiția să aveți o convingere rezonabilă că un fapt nepotrivit s-a întâmplat, se întâmplă sau este posibil să se întâmple.

După ce v-ați exprimat îngrijorarea, persoana căreia i s-a făcut dezvăluirea va acționa ca punct de contact în această chestiune, cu excepția cazului în care aceasta este sfătuită altfel. În cazul în care considerați că există vreun prejudiciu pentru dumneavoastră sau pentru cariera dumneavoastră, ca urmare a sesizării îngrijorării, acest lucru trebuie raportat imediat persoanei de contact sau uneia dintre celelalte persoane de contact enumerate în secțiunea "Persoane de contact alternative" de mai jos.

Amenințarea, tratarea în mod neadecvat sau represaliile împotriva celor care folosesc Speak Up reprezintă o abatere disciplinară.

De asemenea, este o abatere disciplinară să formulezi o acuzație în mod rău intenționat sau necinstit.

### Identitatea dumneavoastră

Sperăm că vă simțiți în măsură să vă exprimați deschis. Vom lua toate măsurile rezonabile pentru a vă păstra secretă identitatea. Vom face cunoscut numele dvs. doar acelor persoane care au nevoie să îl cunoască în mod strict pentru a investiga acuzația sau vom proceda alfel dacă așa prevede legea. Confidențialitatea identității se va aplica, de asemenea, în legătură cu orice persoană menționată în raportare.

Nu încurajăm colegii să facă dezvăluiri anonime. O investigație adecvată poate fi mai dificilă sau imposibilă dacă nu putem obține informații suplimentare de la dumneavoastră și poate fi mai dificil să stabilim dacă acuzația este credibilă.

Dacă doriți să rămâneți complet anonim, puteți contacta linia externă Speak Up. Anonimatul este posibil în țările în care acest lucru este permis din punct de vedere legal. Uneori, acest lucru va depinde de natura îngrijorării dumneavoastră.

## CONFIDENȚIALITATE

Orice date cu caracter personal care vă identifică pe dumneavoastră sau o altă persoană, obținute ca parte a oricărei îngrijorări ridicate în temeiul prezentei politici, vor fi utilizate numai în scopurile descrise în această politică și în conformitate cu legile relevante privind protecția datelor. Pentru mai multe informații despre modul în care ABF prelucrează datele cu caracter personal transmise prin intermediul liniei și serviciului web Speak Up, consultați Notificarea privind protecția datelor, care este atașată ca Anexă 2 la această politică, care se aplică în plus față de orice politici sau notificări privind protecția datelor deținute la nivel local.

Persoanele ale căror date sunt prelucrate prin intermediul liniei telefonice și al serviciului web Speak Up au drepturile prevăzute de legislația privind protecția datelor, cum se explică mai detaliat în Notificarea privind protecția datelor.

## **ALTELE**

Cu excepția cazului în care legea prevede altfel, această politică nu face parte din contractul de muncă al niciunui coleg, iar noi o putem modifica în orice moment.

## **CONTACTE ALTERNATIVE**

### **Responsabil Speak Up**

Detaliile despre responsabilul local Speak Up Officer pot fi găsite aici:

#### **Contacte alternative la ABF**

Directorul de control financiar, James Rushton,  
Associated British Foods plc, Weston Centre,  
10 Grosvenor Street, Londra W1K 4QY  
Tel: +44 (0)20 7399 6567

Directorul serviciilor juridice, Paul Lister,  
Associated British Foods plc, Weston Centre,  
10 Grosvenor Street, Londra W1K 4QY  
Tel: +44(0)20 7399 6512

Directorul general People and Performance, Sue Whalley,  
Associated British Foods plc, Weston Centre  
10 Grosvenor Street, Londra W1K 4QY  
Tel: +44(0)20 7399 6562

Șeful Serviciului juridic - Compliance, Julian Mieзитis,  
Associated British Foods plc,  
50-51 Russell Square, Londra WC1B 4JA  
Tel: +44 07912 290673

## ANEXA 1

### SPEAK UP - NUMERE DE CONTACT LOCALE, ADRESE WEB ȘI CODURI DE ACCES

Țara	Telefon	Adresa web	Cod de acces
AUSTRIA	0800-295175	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/">www.speakupfeedback.eu/web/primark/</a>	19970
BELGIA	0800-71365	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/be">www.speakupfeedback.eu/web/primark/be</a>	19970
REPUBLICA CEHĂ	800 900 538	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/cz">www.speakupfeedback.eu/web/primark/cz</a>	19970
FRANȚA	0800 908 810	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/fr">www.speakupfeedback.eu/web/primark/fr</a>	19970
GERMANIA	0800-1801733	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/de">www.speakupfeedback.eu/web/primark/de</a>	19970
IRLANDA	1800-552 136	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/ie">www.speakupfeedback.eu/web/primark/ie</a>	19970
ITALIA	800 787 639	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/it">www.speakupfeedback.eu/web/primark/it</a>	19970
ȚĂRILE DE JOS	0800 0222931	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/nl">www.speakupfeedback.eu/web/primark/nl</a>	19970
POLONIA	00 800 4411739	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/pl">www.speakupfeedback.eu/web/primark/pl</a>	19970
PORTUGALIA	800-831528	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/pt">www.speakupfeedback.eu/web/primark/pt</a>	19970
ROMÂNIA	0800894540	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/ro">www.speakupfeedback.eu/web/primark/ro</a>	19970
SLOVENIA	0 800 80806	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/si">www.speakupfeedback.eu/web/primark/si</a>	19970
SPANIA	900-973174	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/es">www.speakupfeedback.eu/web/primark/es</a>	19970
REGATUL UNIT	0800 1693502	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/gb">www.speakupfeedback.eu/web/primark/gb</a>	19970
STATELE UNITE	1-866-2506706	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/primark/us">www.speakupfeedback.eu/web/primark/us</a>	19970

## ANEXA 2

### SPEAK UP - VIAȚA DVS. PRIVATĂ

În sensul legislației europene privind protecția datelor, Associated British Foods plc (ABF) este operatorul de date responsabil pentru datele cu caracter personal pe care le trimiteți prin

intermediul liniei sau serviciului nostru web Speak Up. Acesta va fi, de asemenea, un operator de date în legătură cu raportările care sunt transmise către (ABF) prin intermediul politicii noastre Speak Up. În cazul în care raportările necesită investigații comune care implică societățile din grupul ABF, ABF acționează ca operator comun cu societatea relevantă din grup. Pentru a identifica celălalt (ceilalți) operator(i) comun(i) care ar putea fi responsabil(i) de prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, vă rugăm să ne contactați folosind datele de contact de la sfârșitul acestei notificări.

### **Datele dumneavoastră personale**

Utilizăm datele cu caracter personal transmise în cadrul politicii noastre Speak Up numai în scopul investigării acuzațiilor de comportament inadecvat, necorespunzător, necinstit, ilegal sau periculos ("comportament inadecvat") în conformitate cu politica noastră Speak Up și în conformitate cu legile aplicabile. Această notificare vă informează despre informațiile pe care le colectăm atunci când raportați un comportament inadecvat și despre modul în care aceste informații sunt utilizate și partajate în cadrul Grupului ABF.

### **Ce date cu caracter personal prelucrăm?**

În cazul în care raportați o problemă prin intermediul liniei telefonice Speak Up sau al serviciului web, colectăm orice detalii personale pe care le includeți în raportul dvs. sau pe care le identificați în raport. Nu vă solicităm (cu excepția unor teritorii în care acest lucru este obligatoriu) să indicați numele dvs. Vă încurajăm să vă identificați, deoarece preocupările exprimate în mod anonim tind să fie mult mai puțin eficiente, iar dacă nu avem suficiente informații, este posibil să nu putem efectua o investigație completă.

În cazul în care primim o raportare pe care ați trimis-o șefului dvs. ierarhic sau altui coleg, înregistrăm aceleași informații.

Indiferent de modul în care raportați, vă încurajăm să includeți doar detaliile relevante care ne vor ajuta să investigăm aspectul raportat. Acestea pot include o cantitate limitată de date personale care se încadrează în categoria de date speciale, denumite uneori "date personale sensibile". Acest termen include informații referitoare la aspecte precum originea rasială sau etnică, convingerile religioase, sănătatea fizică sau mintală, apartenența la un sindicat, orientarea sexuală, informații referitoare la viața sexuală, date biometrice, date genetice, cazier judiciar și informații referitoare la infracțiuni sau proceduri penale.

În cazul în care sunteți subiectul unei raportări sau sunteți menționat într-o raportare, vom încerca să vă informăm cu promptitudine, cu excepția cazului în care acest lucru ar putea prejudicia investigația sau dacă legea ne interzice să procedăm astfel.

### **Cum folosim aceste date?**

Raportările vocale transmise prin intermediul sistemului sunt înregistrate pe scurt, iar apoi se creează transcrieri atât în limba locală, cât și în limba engleză. Toate transcrierile și raportările online, indiferent de țara de origine, sunt stocate într-un sistem de gestionare a cazurilor și trimise către ABF.

Utilizăm datele care ne sunt transmise în scopul revizuirii raportării și, dacă este cazul, pentru a investiga acuzațiile aduse. Utilizarea acestor date este, în general, necesară pentru

interesele noastre legitime în legătură cu aceste scopuri și punem în aplicare măsuri adecvate pentru a proteja persoanele implicate.

În cazul în care raportarea dvs. include categorii speciale de date cu caracter personal și/sau date cu caracter personal referitoare la infracțiuni sau proceduri penale, în general, utilizarea acestor date este necesară pentru interesele noastre legitime (așa cum sunt descrise mai sus) și:

- În ceea ce privește utilizarea unor categorii speciale de date cu caracter personal, necesare pentru motive de interes public major și/sau necesare pentru stabilirea sau apărarea unor pretenții legale; și
- În ceea ce privește informațiile referitoare la infracțiuni sau acuzații penale, dacă prelucrarea este efectuată sub controlul unei autorități oficiale sau dacă prelucrarea este autorizată în temeiul legislației UE sau locale, care prevede garanții adecvate pentru drepturile și libertățile persoanelor vizate.

### **Partajarea datelor dumneavoastră.**

Raportările transmise prin intermediul sistemului vor fi examinate de ABF și apoi direcționate după caz.

Orice raportare transmisă prin intermediul sistemului Speak Up care se referă în mod specific la circumstanțele dumneavoastră personale va fi inițial direcționată către directorul de resurse umane corespunzător, care va trata raportarea în conformitate cu procedurile locale de resurse umane.

Alte raportări vor fi transmise, de regulă, către Chief Financial Officer, Group Director People and Culture, și/sau Head of Assurance pentru a ajuta la efectuarea investigațiilor corespunzătoare. În plus, raportările privind probleme legate de fraudă, evaziune fiscală, mită și corupție, sancțiuni, dreptul concurenței, evenimente potențial importante pentru ABF, probleme de sănătate și siguranță, comportament inadecvat al managerilor de rang înalt și achiziții publice etice vor fi comunicate directorilor și conducerii ABF.

Investigațiile locale pot fi efectuate în colaborare cu șeful departamentului de securitate Primark și cu echipa de securitate a grupului ABF, dacă este cazul.

Pentru a păstra o imagine de ansamblu asupra oricăror trenduri sau arii de îngrijorare în care sunt necesare cursuri de formare suplimentară sau alte măsuri, toate raportările vor fi anonimizate și vor fi compilate în rapoarte de sinteză de către ABF pentru a fi analizate trimestrial de către directorul ABF People & Performance și de către directorul ABF pentru control financiar, precum și pentru a fi prezentate rapoarte anuale Comitetului de audit al Consiliului de administrație al ABF.

### **Cât timp păstrăm datele dumneavoastră?**

Înregistrările vocale inițiale sunt șterse odată ce sunt create transcrierile. Transcrierile raportărilor vor fi păstrate în cadrul sistemului Speak Up pentru perioada de timp necesară investigației și, odată ce un caz a fost închis, pentru o perioadă suplimentară de 60 de zile. Toate informațiile de identificare sunt apoi șterse și se păstrează doar o înregistrare statistică a tipului de raportare, a locației și a rezultatului investigației, în scopuri de raportare internă.

Cele de mai sus se aplică cu excepția cazurilor în care legislația locală prevede cerințe speciale de stocare (de exemplu, raportările care se referă la încălcări ale legii care intră în domeniul de aplicare al Legii 361/2022 privind protecția denunțătorilor trebuie păstrate până la 5 ani).

### **Unde sunt păstrate și transferate datele dumneavoastră?**

Raportările transmise prin intermediul liniei Speak Up și al serviciului web vor fi stocate pe serverele furnizorului nostru din Olanda, Europa. Datele dumneavoastră vor fi, de asemenea, accesate de ABF în Marea Britanie și apoi alocate pentru investigații către cea mai potrivită societate. Acest lucru înseamnă că datele dvs. vor fi transferate în Regatul Unit și în Țările de Jos și către echipa de investigație relevantă, indiferent unde se află aceasta. Am pus în aplicare un acord de partajare a datelor intragrup între ABF și toate filialele pentru a asigura o protecție adecvată a datelor cu caracter personal transmise în cazul în care datele sunt transferate de ABF în afara Regatului Unit.

### **Drepturile dumneavoastră**

Ne puteți solicita în orice moment să vă furnizăm o copie a datelor dumneavoastră cu caracter personal. Dacă considerați că datele cu caracter personal pe care le deținem despre dvs. sunt inexacte sau incomplete, ne puteți solicita să le corectăm sau să le completăm. În anumite circumstanțe, aveți, de asemenea, dreptul de a vă opune utilizării de către noi a datelor dvs. și dreptul de a ne cere să restricționăm utilizarea datelor dvs. sau să le ștergem. Cu toate acestea, există unele excepții de la aceste drepturi. De exemplu, nu ne va fi posibil să ștergem datele dvs. dacă suntem obligați prin lege să le păstrăm sau dacă trebuie să le folosim pentru a stabili sau a apăra un drept legal.

Dacă doriți să accesați datele dvs. cu caracter personal sau să vă exercitați oricare dintre drepturile dumneavoastră, trebuie să contactați în primul rând echipa juridică a ABF la adresa [Legal.Inbox@abfoods.com](mailto:Legal.Inbox@abfoods.com). Dacă aveți o îngrijorare cu privire la modul în care gestionăm datele dvs., aveți dreptul de a depune o plângere la Biroul Comisarului pentru Informații (ICO) (<https://ico.org.uk/concerns> sau sunând la ICO la numărul 0303 123 1113 (tarif local din Regatul Unit) sau la +44 1625 545 700 dacă sunați din afara Regatului Unit) sau la autoritatea locală de supraveghere a protecției datelor, și anume Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - <https://www.dataprotection.ro/>.