

PRIMARK DATENSCHUTZHINWEIS

Zweck dieses Datenschutzhinweises

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist für Primark (nachfolgend auch: "wir", "uns" und "unser") von größter Bedeutung. Dieser Datenschutzhinweis informiert Sie darüber, wie Primark Informationen über Sie sammelt, verarbeitet, speichert oder anderweitig verwendet, wenn Sie sich bei uns um eine Stelle bewerben oder Informationen für Ihre Bewerbung einreichen.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen über Sie, die Sie direkt oder indirekt identifizieren, wie z. B. Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse oder Ihre Telefonnummer.

In diesem Datenschutzhinweis informieren wir Sie auch darüber, wie Sie Ihre Betroffenenrechte ausüben können, einschließlich des Rechts, der Verarbeitung Ihrer Daten in bestimmten Fällen widersprechen zu können. Weitere Informationen über Ihre Betroffenenrechte und wie Sie diese ausüben können, finden Sie im Abschnitt "Ihre Rechte" weiter unten.

Wir werden Ihnen mitteilen, ob die von uns angeforderten Informationen für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung unverzichtbar oder optional sind.

Falls Sie uns Informationen, die wir für die Prüfung Ihrer Bewerbung benötigen (z. B. Qualifikationsnachweise oder Arbeitsnachweise), nicht rechtzeitig zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht ordnungsgemäß bearbeiten. Das kann den Bewerbungsprozess verzögern oder beeinträchtigen und letztlich eine erfolgreiche Bewerbung verhindern.

Wer wir sind?

Mit "**Primark**", "**uns**", "**wir**" oder "**unser**" in diesem Datenschutzhinweis beziehen wir uns auf die Primark Handel Ltd. & Co. KG, Bredeneyer Str. 2b, 45133 Essen, Deutschland, die der datenschutzrechtlich Verantwortliche ist.

Welche Kategorien personenbezogener Daten werden von Primark erfasst und warum?

Wir erheben und nutzen folgende Informationen im Rahmen des Bewerbungsprozesses, um Ihre Eignung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zu beurteilen:

- Ihr Name, Ihre Adresse und Ihre Kontaktdaten (einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrem beruflichen Werdegang
- Informationen aus Bewerbungsgesprächen
- Ergebnisse von Online-Assessments, die während des Bewerbungsverfahrens durchgeführt wurden
- Referenzen von Ihren früheren Arbeitgebern, die Sie uns zur Verfügung stellen

Wir verarbeiten diese Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, soweit dies für die Entscheidung über die Einstellung oder nach der Einstellung für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (ggf. in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG)).

Für bestimmte Stellen werden wir möglicherweise zusätzliche Informationen verarbeiten, um rechtliche Anforderungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption zu erfüllen. Falls solche Informationen für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, erforderlich sind, werden wir Sie rechtzeitig gesondert darüber informieren.

Wir verarbeiten auch Informationen über Ihre Berechtigung, in einem bestimmten Land zu arbeiten, wenn dies erforderlich ist, um unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen. Dies ist für Deutschland der Fall.

PRIMARK DATENSCHUTZHINWEIS

Informationsquellen

Wir verarbeiten Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, wenn Sie sich über unsere Website oder auf andere Weise bei uns bewerben. Gegebenenfalls verarbeiten wir Daten über Sie, die aus anderen Quellen stammen, z.B. von Personalvermittlern, Personalagenturen, LinkedIn (öffentlich zugängliche Quelle), Online-Assessment-Drittanbietern, aus Backgroundchecks oder den Referenzen Ihrer früheren Arbeitgeber, die Sie uns zur Verfügung stellen.

Assessmentverfahren

Im Rahmen unseres Auswahlverfahrens setzen wir eine Reihe unterschiedlicher Assessment-Methoden ein, um auf Grundlage arbeitsplatzbezogener Kriterien wie Schlüsselqualifikationen oder Verhaltensweisen die Eignung einer Bewerbung für die angestrebte Stelle zu beurteilen. Zu diesen Methoden gehören unter anderem Befragungen, Online-Assessments, Interviews und Fallstudien/Arbeitsproben. Unsere Assessment-Methoden werden von Experten regelmäßig überprüft und weiterentwickelt, um deren Genauigkeit und Zuverlässigkeit zu gewährleisten. Wenn Sie mehr über unsere Assessments erfahren möchten, einschließlich der konkreten Methoden oder deren Zweck, kontaktieren Sie uns bitte unter den unten angegebenen Kontaktdaten.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Automatisierte Entscheidungsfindung meint einen Prozess, bei dem Entscheidungen mit Hilfe automatisierter Mittel auf der Grundlage vordefinierter Kriterien getroffen werden, ohne dass ein Mensch eingreift. Wir verwenden automatisierte Entscheidungsfindung bei unserer Personalbeschaffung nur in den folgenden Fällen, in denen das gesetzlich zulässig ist:

- Die Entscheidung ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrages zwischen Ihnen und Primark erforderlich, oder
- wir haben Ihre ausdrückliche Einwilligung.

Bitte beachten Sie, dass Ihre Bewerbung automatisch abgelehnt werden kann, wenn sie vordefinierte Anforderungen nicht erfüllt. Wird Ihre Bewerbung automatisch abgelehnt, dann können Sie diese Entscheidung anfechten, Ihren Standpunkt darlegen und ein menschliches Eingreifen verlangen. Weitere Informationen über die Ausübung dieser Rechte finden Sie im Abschnitt "Ihre Rechte" weiter unten.

Für Ihre Bewerbung und Beschäftigung in Deutschland setzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung ein.

Background-Checks

Möglicherweise führen wir vor einer Einstellung einen Backgroundcheck durch oder beauftragen einen Dritten, das für uns zu machen. Backgroundchecks werden nur dann durchgeführt, wenn das am Ort, an dem sich die Stelle befindet, rechtlich zulässig ist und nur soweit das für die betreffende Stelle erforderlich und angemessen ist. Backgroundchecks können Daten aus Strafregistern, Daten über Sanktionen und Vollstreckungsmaßnahmen und/oder über frühere Geschäftsführerpositionen umfassen (abhängig von der Stelle, für die Sie sich bewerben). Falls ein Backgroundcheck erforderlich ist, werden Sie möglicherweise von einem externen Dienstleister für die Durchführung von Backgroundchecks kontaktiert, der Sie um Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bittet und Ihnen in diesem Zusammenhang weitere Informationen über das Verfahren und die davon betroffenen personenbezogenen Daten geben wird.

PRIMARK DATENSCHUTZHINWEIS

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und Einstellung in Deutschland führen wir keine Backgroundchecks durch. Ausnahmen kann es in Einzelfällen für hohe Führungspositionen geben. Sollte das für Ihre Bewerbung oder Einstellung zutreffen, werden wir Sie rechtzeitig im Voraus darüber informieren, falls wir beabsichtigen, einen Backgroundcheck durchzuführen.

Wie lange bewahren wir diese Informationen auf?

Wir bewahren alle Bewerberdaten nicht länger als 6 Monate nach einer entsprechenden Einstellungsentscheidung auf. Nach Ablauf dieses Zeitraums werden Ihre personenbezogenen Daten sicher gelöscht.

Ist Ihre Bewerbung erfolgreich, dann werden relevante Informationen, die während des Einstellungsverfahrens gesammelt wurden, für Zwecke der Personalverwaltung in Ihre Personalakte übertragen. Wir werden diese Daten entsprechend der Datenschutzerklärung für Beschäftigte aufbewahren und verwenden (ein Exemplar davon erhalten Sie bei Arbeitsantritt). Ist Ihre Bewerbung nicht erfolgreich, dann können Sie die Löschung Ihrer Daten beantragen. Wenn Sie die Löschung Ihrer Akte nicht beantragen, werden die Daten 6 Monate nach dem letzten Kontakt automatisch gelöscht.

Mit wem teilen wir diese Informationen?

Falls es für die Durchführung des Einstellungsverfahrens erforderlich ist, geben wir Ihre Daten an unsere Dienstleister und professionellen Berater weiter, wie z. B.:

- Personalvermittler,
- Dienstleister, die in unserem Auftrag Backgroundchecks durchführen, sofern das für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zutrifft und nach geltendem Recht zulässig ist,
- Dienstleister, die für uns Assessmentprogramme für Bewerber durchführen

Wir werden Ihre Daten auch an Dritte weitergeben, um unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen, sowie an Dritte, die an einem Rechtsstreit beteiligt sind oder dabei unterstützen (einschließlich Rechtsberater, Zeugen, Sachverständige sowie gerichtliche und behördliche Stellen), soweit das gesetzlich zulässig ist.

Sollte Primark mit einem anderen Unternehmen fusionieren oder von einem anderen Unternehmen übernommen werden (oder sich in ernsthaften Gesprächen über eine solche Möglichkeit befinden), können wir Ihre personenbezogenen Daten an die (potenziellen) neuen Eigentümer des Unternehmens weitergeben.

Wohin übermitteln wir diese Informationen?

Abhängig davon, wo sich die Stelle befindet, auf die Sie sich bewerben, werden wir Ihre Daten möglicherweise an Empfänger weitergeben, die sich in Ländern außerhalb Europas befinden. In einigen Fällen können das auch Länder außerhalb der Europäischen Union und/oder des Europäischen Wirtschaftsraums ("EWR") sein. Wir stellen sicher, dass wir bei der Übermittlung personenbezogener Daten außerhalb des Vereinigten Königreichs oder des EWR die geltenden gesetzlichen Bestimmungen einhalten. Befindet sich der Empfänger in einem Land, das nicht das gleiche Datenschutzniveau wie die Europäische Union bietet, wird Primark angemessene Schutzmaßnahmen für die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an solche Empfänger ergreifen, z. B. durch den Abschluss von Standardvertragsklauseln ("SCC") und das Ergreifen zusätzlicher Maßnahmen zur Gewährleistung der Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten. Falls Sie weitere Informationen über die Schutzmaßnahmen für solche Übermittlungen erhalten möchten, können Sie sich mit uns in Verbindung setzen und dazu unten angegebenen Kontaktdaten

PRIMARK DATENSCHUTZHINWEIS

verwenden.

Die über Online-Assessment Tools erfassten Daten werden von Primark in der Republik Irland gespeichert.

Sicherheit

Wir haben angemessene und lokalen sowie internationalen Praktiken entsprechende, technische, administrative, physische und verfahrenstechnische Sicherheitsmaßnahmen getroffen, um Ihre persönlichen Daten vor Missbrauch, unbefugtem Zugriff oder Offenlegung, Verlust, Änderung oder Zerstörung zu schützen.

Ihre Rechte

Wenn Sie eine Auskunft über ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten oder eine Kopie davon haben möchten oder eines der unten aufgeführten Rechte ausüben wollen, können Sie sich über helfen.de@help.primark.com an uns wenden. Sollten wir mehr als einen Monat (ab Eingang Ihrer Anfrage) benötigen, um auf Ihre Anfrage zu reagieren, werden wir uns bei Ihnen melden und Sie informieren.

Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten und eine Kopie davon zu verlangen. In Bezug auf personenbezogene Daten, die Sie uns elektronisch zur Verfügung stellen und die wir für den Abschluss eines Vertrages mit Ihnen oder aufgrund Ihrer Einwilligung speichern, haben Sie das Recht, eine Kopie dieser Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, um sie wiederverwenden oder mit anderen Organisationen teilen zu können.

Wenn Sie der Meinung sind, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, unrichtig oder unvollständig sind, können Sie verlangen, dass wir sie korrigieren oder ergänzen.

Unter bestimmten Umständen haben Sie auch das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung Ihrer Daten, die aufgrund berechtigter Interessen erfolgt, Widerspruch einzulegen. Außerdem können Sie in bestimmten Fällen verlangen, dass wir die Verwendung Ihrer Daten einschränken (z.B., wenn Sie möchten, dass wir deren Richtigkeit überprüfen) oder sie löschen (z.B., wenn es keinen triftigen Grund für uns gibt, sie weiter zu verarbeiten).

Beruhet die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung, dann sind sie berechtigt, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Es gibt jedoch einige Ausnahmen von diesen Rechten. So können wir Ihre Daten beispielsweise nicht löschen, wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, sie aufzubewahren, oder wenn wir sie im Zusammenhang mit einem Vertrag mit Ihnen speichern.

Falls unsere Verarbeitung auf einer automatisierten Entscheidungsfindung beruht und Ihre Bewerbung automatisch abgelehnt wird, haben Sie auch das Recht auf eine menschliche Überprüfung der getroffenen Entscheidung.

Ebenso können wir eine Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten Daten verweigern, wenn die Bereitstellung der Informationen persönliche Informationen über eine andere Person offenbaren würde oder wenn wir gesetzlich daran gehindert sind, solche Informationen offenzulegen.

Falls Primark Ihrer Anfrage nicht nachkommen kann, beispielsweise weil die Verarbeitung bestimmter

PRIMARK DATENSCHUTZHINWEIS

personenbezogener Daten erforderlich ist, um gesetzliche oder behördliche Verpflichtungen zu erfüllen oder aufgrund anderer rechtlicher Ausnahmen, dann wird Primark sie über die Gründe unterrichten.

Unsere Kontaktdaten und Ihr Beschwerderecht

Fragen, Kommentare oder Wünsche zu diesem Datenschutzhinweis sind willkommen und sollten an das Primark-Datenschutzteam Deutschland und Österreich gerichtet werden unter helfen.de@help.primark.com oder senden Sie Ihre Anfrage per Post an:

Primark Handel Ltd. & Co. KG
Datenschutzteam Deutschland und Österreich
Bredeneyer Str. 2b
45133 Essen Deutschland

Sie können sich auch an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

Primark Handel Ltd. & Co. KG
Datenschutzbeauftragter
Bredeneyer Str. 2b
45133 Essen
mail@planit.legal

Wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Art und Weise haben, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, haben Sie das Recht, sich bei der federführenden Aufsichtsbehörde von Primark, dem Data Protection Commissioner (Adresse: Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square, South Dublin 2, D02 RD28, Irland, Website: <https://forms.dataprotection.ie/contact>) oder bei Ihrer örtlichen Aufsichtsbehörde, insbesondere der Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf, Deutschland, Website: <https://www.ldi.nrw.de/> zu beschweren.

Dieser Datenschutzhinweis wurde zuletzt im Januar 2026 aktualisiert.