

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW

Cel niniejszego oświadczenia

Firma Primark („my”, „nas” i „nasz”) przykładą ogromną wagę do ochrony Państwa danych osobowych. Niniejsze oświadczenie informuje, w jaki sposób Primark gromadzi, przetwarza, przechowuje i w inny sposób wykorzystuje informacje na Państwa temat, gdy ubiegają się Państwo o pracę w Primark lub przesyłają informacje na poparcie swojego podania.

Dane osobowe oznaczają wszelkie informacje na Państwa temat, identyfikujące Państwa bezpośrednio lub pośrednio, takie jak imię i nazwisko, adres e-mail lub numer telefonu.

Niniejsze Oświadczenie o ochronie danych opisuje również, w jaki sposób można korzystać ze swoich praw, w tym z prawa do sprzeciwu wobec niektórych czynności przetwarzania danych. Więcej informacji na temat praw i sposobu korzystania z nich znajduje się w sekcji „Państwa prawa” poniżej.

Wskażemy, czy informacje, o które prosimy, są niezbędne, abyśmy mogli rozpatrzyć Państwa podanie, czy też udzielenie tych informacji jest opcjonalne.

Jeśli nie dostarczą Państwo na żądanie informacji, które są niezbędne do rozpatrzenia podania (takich jak dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub historię zatrudnienia), nie będziemy w stanie pomyślnie rozpatrzyć Państwa podania.

Kim jesteśmy?

Odniesienia do „**Primark**”, „**nas**”, „**my**” lub „**nasz**” w niniejszym oświadczeniu oznaczają Primark Limited (numer firmy 47371, Arthur Ryan House, 22-24 Parnell Street, Dublin 1, Dublin, D01 P7W2, Dublin), która jest administratorem danych.

Primark wyznaczył firmę Bird & Bird Privacy Solutions, Bird & Bird DPO Services SRL, Avenue Louise 235 Box 1, 1050 Bruksela, Belgia, na stanowisko Inspektora Ochrony Danych (IOD). Z IOD można się skontaktować, pisząc na adres e-mail: dataprotection@primark.com.

Jakie kategorie danych osobowych gromadzi Primark i dlaczego?

Gromadzimy i wykorzystujemy poniższe informacje w celu oceny, czy są Państwo odpowiednim kandydatem na stanowisko, o które się Państwo ubiegają w swoim podaniu:

- Imię i nazwisko, wiek, adres i dane kontaktowe (w tym adres e-mail i numer telefonu)
- Szczegółowe informacje dotyczące kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia i historii zatrudnienia
- Informacje podane podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- W przypadku kandydatów wewnętrznych – identyfikator pracownika, aktualne stanowisko, kierownik biura/sklepu i kierownik ds. raportowania
- Wyniki wszelkich zadań online przeprowadzonych w trakcie procesu rekrutacji
- Referencje od byłych pracodawców – wyłącznie w zakresie dozwolonym przez polskie prawo (np. za Państwa wyraźną zgodą).
- Informacje o Państwa interakcji z chatbotem SmartPal
- Informacje o Państwa uprawnieniach do pracy w danym kraju, jeśli jest to wymagane przez prawo.
- Informacje o Państwa korzystaniu z platformy SmartRecruiters online.

Przetwarzamy takie dane, ponieważ jest to konieczne do podjęcia kroków na Państwa prośbę w celu zawarcia z Państwem umowy, aby umożliwić nam administrowanie i zarządzanie procesem rekrutacji oraz zapewnienie, że właściwe osoby trafiają na właściwe stanowiska.

W żadnym wypadku brak zgody na przetwarzanie jakichkolwiek informacji nie będzie miał żadnych negatywnych konsekwencji dla procesu aplikacji i mogą Państwo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania opartego na takiej zgodzie przed jej wycofaniem.

W przypadku niektórych stanowisk możemy również przetwarzać dodatkowe informacje w celu zapewnienia

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW

zgodności z wymogami prawnymi dotyczącymi przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji. Jeśli takie informacje są niezbędne dla danego stanowiska, prześlemy osobne powiadomienie w tym temacie w odpowiednim czasie.

Dlaczego zbieramy i przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Przetwarzamy Państwa dane osobowe w następujących celach:

- Administrowanie i zarządzanie naszym procesem rekrutacji (sprawdzanie dostępności kandydatów na rozmowy kwalifikacyjne, potwierdzanie rezerwacji rozmów kwalifikacyjnych, prośby o udzielenie dodatkowych informacji, aktualizowanie statusu aplikacji, zarządzanie ofertami, przygotowanie do podpisania umowy, procesowanie poleceń wewnętrznych i zewnętrznych, ocena przydatności kandydatów na podstawie odpowiedzi na pytania aplikacyjne [uzasadnione interesy Primark];
- Zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i naszymi procedurami oraz ochrona naszych uzasadnionych interesów biznesowych. [uzasadnione interesy Primark, realizacja obowiązków prawnych]
- Ochrona bezpieczeństwa naszych systemów informatycznych i Twoich danych osobowych. [uzasadnione interesy Primark]
- Ochrona naszych interesów biznesowych i prawnych, w tym dochodzenie i obrona przed roszczeniami, udział w postępowaniach regulacyjnych, audytowych, wyjaśniających i dyscyplinarnych oraz zapewnienie zgodności z wymogami raportowania w zakresie etyki i compliance. (Uzasadnione interesy Primark, realizacja obowiązków prawnych)
- Przyszłe możliwości (wykorzystujemy Państwa dane osobowe, aby kontaktować się z Państwem w sprawie potencjalnych przyszłych możliwości kariery w Primark. Wiąże się to z przechowywaniem Państwa danych, ich aktualizacją i kontaktowaniem się z Państwem w przypadku pojawienia się odpowiednich możliwości). Przetwarzamy Państwa imię i nazwisko, adres oraz dane kontaktowe (w tym adres e-mail i numer telefonu), informacje o Państwa kwalifikacjach, umiejętnościach, doświadczeniu i historii zatrudnienia [wszystko powyższe odbywa się wyłącznie za odrębną wyrażoną zgodą].
- Podjęcie decyzji o zawarciu z Państwem umowy o pracę. [przygotowanie do zawarcia umowy, uzasadnione interesy Primark]

Powyższe informacje będą udostępniane firmom obsługującym nasz portal rekrutacyjny i systemy informatyczne (tj. tzw. podmiotom przetwarzającym). Dotyczy to również SmartRecruiters, Inc. w związku z obsługą platformy SmartRecruiters.

Źródła informacji

Przetwarzamy przekazywane nam informacje, kiedy aplikują Państwo za pośrednictwem naszej strony internetowej lub kanałów rekrutacyjnych, w tym przy wykorzystaniu chatbota SmartPal.

Czasami przetwarzamy dane na Państwa temat pochodzące z innych źródeł, na przykład od rekruterów, agencji rekrutacyjnych, portalu LinkedIn, zewnętrznych dostawców usług oceny online, usług weryfikacji wpisów w rejestrze karnym lub referencji dostarczonych przez byłych pracodawców – wyłącznie w zakresie dozwolonym przez polskie prawo (np. za Państwa wyraźną zgodą).

Komunikowanie się z Państwem w sprawie Państwa aplikacji

W czasie wypełniania przez Państwa aplikacji o pracę, zostaną Państwo poproszeni o wybranie preferowanego sposobu kontaktu. Dla każdej metody komunikacji (e-mail, SMS lub WhatsApp) zostaną Państwo poproszeni o wybranie preferowanej formy kontaktu, albo podczas składania wniosku/podawania Państwa danych, albo w odpowiedzi na pierwszą wiadomość.

Oceny

W naszych procesach selekcji wykorzystujemy szereg różnych metod oceny, aby zweryfikować, czy są Państwo właściwym kandydatem na dane stanowisko w oparciu o kryteria związane z pracą, takie jak kluczowe umiejętności lub zachowania. Takie metody oceny mogą obejmować między innymi pytania

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW

aplikacyjne, oceny online, rozmowy kwalifikacyjne i studia przypadków / próbki pracy. W niektórych przypadkach możemy korzystać z narzędzi oceny online, opierających się na algorytmach komputerowych w celu generowania wyników i raportów, które dostarczają nam informacji w procesie wyboru kandydata.

Zapewniamy, że dostawcy takich narzędzi oceny regularnie przeprowadzają kontrole, aby upewnić się, że ich algorytmy działają skutecznie, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii stroniczości. Ponadto takie oceny są rutynowo monitorowane i aktualizowane przez specjalistów ds. oceny, aby zapewnić ich dokładność i wiarygodność. Jeśli chcieliby Państwo dowiedzieć się więcej o naszych ocenach, w tym o konkretnych metodach lub celach, prosimy o kontakt z nami, korzystając z poniższych danych.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Nie podejmiemy wobec Państwa żadnych znaczących decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji.

Weryfikacja informacji w rejestrach

Jeśli otrzymają Państwo od nas ofertę pracy, możemy przeprowadzić weryfikację informacji na Państwa temat znajdujących się w rejestrze karnym lub zlecić taką weryfikację osobie trzeciej w naszym imieniu. Weryfikacja zostanie przeprowadzona wyłącznie, jeśli jest to dozwolone przez prawo obowiązujące w miejscu, w którym znajduje się stanowisko pracy, oraz w zakresie niezbędnym i proporcjonalnym do oferowanego stanowiska. Jeśli weryfikacja jest wymagana, zewnętrzny dostawca usług weryfikacji może skontaktować się z Państwem w celu uzyskania zgody na przetwarzanie Państwa danych osobowych. W takiej sytuacji otrzymają Państwo dalsze informacje na temat tego procesu i danych osobowych, które może on obejmować.

Jak długo przechowujemy te informacje?

Przechowujemy wszystkie informacje o kandydatach przez okres nie dłuższy niż 1 rok od podjęcia odpowiedniej decyzji rekrutacyjnej. Po upływie tego okresu dane osobowe zostaną bezpiecznie usunięte.

Jeśli podanie zostanie rozpatrzone pozytywnie, odpowiednie informacje zebrane w procesie rekrutacji zostaną przekazane do akt pracowniczych w celu zarządzania późniejszym zatrudnieniem. Będziemy przechowywać i wykorzystywać te dane zgodnie z naszą polityką prywatności danych pracowników (której kopia zostanie dostarczona w momencie podjęcia zatrudnienia). Jeżeli podanie nie zostanie rozpatrzone pozytywnie, mogą Państwo zażądać usunięcia swoich danych. Jeśli nie zażądamy Państwo zniszczenia danych, zostaną one automatycznie usunięte po upływie 1 roku od ostatniego kontaktu.

Komu udostępniamy te informacje?

Jeżeli jest to konieczne do zarządzania procesem rekrutacji, będziemy udostępniać Państwa dane naszym usługodawcom i profesjonalnym doradcom – o ile jest to dozwolone przez obowiązujące prawo – takim jak:

- agencje rekrutacyjne;
- byli pracodawcy i osoby udostępniające referencje, jeśli podanie zostanie rozpatrzone pozytywnie;
- usługodawcy przeprowadzający weryfikację informacji w naszym imieniu, jeśli ma to zastosowanie do danego stanowiska;
- usługodawcy prowadzący dla nas programy oceny kandydatów.

Będziemy również udostępniać Państwa dane stronom trzecim w celu zapewnienia zgodności z naszymi zobowiązaniami prawnymi oraz stronom trzecim zaangażowanym w spory sądowe lub pomagającym w ich prowadzeniu (w tym doradcom prawnym, świadkom, ekspertom oraz organom sądowym i quasi-sądowym).

Jeśli firma Primark dokona połączenia lub zostanie przejęta przez inną firmę lub przedsiębiorstwo w przyszłości (lub będzie prowadzić znaczące rozmowy na temat takiej możliwości), możemy udostępnić Państwa dane osobowe (potencjalnym) nowym właścicielom firmy lub przedsiębiorstwa.

Gdzie przekazujemy informacje?

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW

Niektórzy odbiorcy, którym udostępniamy Państwa dane, mogą znajdować się w krajach poza Europą, w zależności od lokalizacji stanowiska, o które się Państwo ubiegają. W niektórych przypadkach może to obejmować kraje znajdujące się poza Unią Europejską i/lub Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG).

Zapewniamy zgodność z obowiązującymi wymogami prawnymi podczas przesyłania danych osobowych poza Zjednoczone Królestwo lub EOG. Jeśli odbiorca znajduje się w kraju, który nie zapewnia takiego samego poziomu ochrony danych jak Unia Europejska, Primark wdroży odpowiednie zabezpieczenia w procesie przekazania danych osobowych takim odbiorcom poprzez zawarcie standardowych klauzul umownych (SCC) i wdrożenie dodatkowych środków w celu zapewnienia poufności danych osobowych.

Dane przekazane za pośrednictwem narzędzi oceny online będą przechowywane przez Primark w Republice Irlandii i nie będą przekazywane do żadnej lokalizacji poza Unią Europejską.

Bezpieczeństwo

Wdrożyliśmy odpowiednie techniczne, administracyjne, fizyczne i proceduralne środki bezpieczeństwa, zgodne z lokalnymi i międzynarodowymi praktykami informacyjnymi, w celu ochrony Państwa danych osobowych przed niewłaściwym wykorzystaniem, nieuprawnionym dostępem lub ujawnieniem, utratą, zmianą lub zniszczeniem.

Państwa prawa

Jeżeli chcą Państwo uzyskać dostęp do swoich danych osobowych i zażądać ich kopii lub skorzystać z któregośkolwiek ze swoich praw wymienionych poniżej, prosimy skontaktować się z nami pod adresem dataprotection@primark.com. Jeśli będziemy potrzebować więcej niż jednego miesiąca (od otrzymania żądania), aby odpowiedzieć na Państwa żądanie, skontaktujemy się z Państwem, aby o tym poinformować.

Mają Państwo prawo zażądać kopii swoich danych osobowych w dowolnym momencie. W odniesieniu do danych osobowych przekazywanych nam drogą elektroniczną, które są przechowywane przez nas w celu zawarcia umowy między nami lub na podstawie Państwa zgody, mają Państwo prawo zażądać kopii tych informacji w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i możliwym do odczytu maszynowego formacie, aby mogli je Państwo ponownie wykorzystać lub udostępnić innym organizacjom.

Jeśli uważają Państwo, że przechowywane przez nas dane osobowe są niedokładne lub niekompletne, mogą Państwo poprosić nas o ich poprawienie lub uzupełnienie.

W niektórych okolicznościach mają Państwo również prawo do wniesienia sprzeciwu przeciwko przetwarzaniu przez nas Państwa danych, jeśli podstawą przetwarzania jest uzasadniony interes i jeśli Państwa szczególna sytuacja sprawia, że chcą Państwo wnieść sprzeciw przeciwko przetwarzaniu danych na tej podstawie, a w niektórych przypadkach mogą Państwo poprosić nas o ograniczenie wykorzystania Państwa danych (np. jeśli chcą Państwo, abyśmy sprawdzili ich dokładność) i ich usunięcie (np. jeśli nie ma uzasadnionego powodu do dalszego przetwarzania).

Ponadto jeśli przetwarzanie przez nas Państwa danych osobowych opiera się w szczególności na Państwa zgodzie, mają Państwo prawo do wycofania tej zgody w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania danych w oparciu o tą zgodę zrealizowanego przed jej wycofaniem.

Istnieją jednak pewne wyjątki od tych praw. Na przykład nie będziemy mogli usunąć Państwa danych, jeśli jesteśmy zobowiązani do ich przechowywania przez prawo lub jeśli przechowujemy je w związku z umową z Państwem.

Podobnie możemy odmówić dostępu do Państwa danych, jeśli udostępnienie informacji spowodowałoby ujawnienie danych osobowych innej osoby lub jeśli ujawnienie takich informacji jest prawnie zabronione.

Jeśli Primark nie może spełnić Państwa żądania, na przykład dlatego, że przetwarzanie określonych danych osobowych jest wymagane w celu spełnienia obowiązków prawnych i regulacyjnych lub z powodu innych wyjątków prawnych, Primark przedstawi uzasadnione wyjaśnienie.

Kontakt z nami i prawo do złożenia skargi

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW

Pytania, komentarze lub prośby dotyczące niniejszego Oświadczenia o ochronie danych prosimy kierować do koordynatora ds. ochrony danych firmy Primark pod adresem dataprotection@primark.com lub przesłać zapytanie pocztą na adres:

Primark Limited,
Arthur Ryan House,
22-24 Parnell Street,
Dublin 1,
Irlandia

W razie wątpliwości dotyczących sposobu przetwarzania Państwa danych osobowych, mają Państwo prawo złożyć skargę do głównego organu nadzorczego Primark, tzn. komisarza ds. ochrony danych (adres: Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square, South Dublin 2, D02 RD28, Irlandia, strona: <https://forms.dataprotection.ie/contact>) lub do Państwa lokalnego organu nadzorczego.

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych
Adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
Numer telefonu: 606-950-000
Strona: <https://uodo.gov.pl/en/484>

Niniejsze Oświadczenie o ochronie danych zostało ostatnio zaktualizowane 31 października 2025 r.