

PRIMARK PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Doel van deze verklaring

De bescherming van uw persoonsgegevens is van het grootste belang voor Primark ("wij", "ons" en "onze"). Deze verklaring geeft u informatie over hoe Primark gegevens over u verzamelt, verwerkt, opslaat en anderszins gebruikt wanneer u bij ons solliciteert naar een functie of informatie ter ondersteuning van uw sollicitatie indient.

Persoonsgegevens zijn alle gegevens over u die u direct of indirect identificeren, zoals uw naam, e-mailadres of telefoonnummer.

Deze privacyverklaring vertelt u ook hoe u uw rechten kunt uitoefenen, inclusief het recht om bezwaar te maken tegen een deel van de gegevensverwerking die wij uitvoeren. Meer informatie over uw rechten en hoe u deze kunt uitoefenen, vindt u in het gedeelte "Uw rechten" hieronder.

Wij zullen u laten weten of de informatie die wij vragen essentieel is om uw sollicitatie te kunnen behandelen, of dat het verstrekken van deze informatie optioneel is.

Indien u de gevraagde informatie, die noodzakelijk is voor ons om uw sollicitatie in overweging te nemen (zoals bewijs van kwalificaties of werkervaring), niet verstrekt, kunnen wij uw sollicitatie niet succesvol verwerken.

Wie zijn wij?

Verwijzingen naar "**Primark**", "**ons**", "**wij**" of "**onze**" in deze verklaring betekenen Primark Limited (Bedrijfsnummer 47371, Arthur Ryan House, 22-24 Parnell Street, Dublin 1, Dublin, D01 P7W2, Dublin), die de gegevensbeheerder is.

Primark heeft Bird & Bird Privacy Solutions, Bird & Bird DPO Services SRL, Avenue Louise 235 Box 1, 1050 Brussel, België, aangesteld als Functionaris voor Gegevensbescherming (FG). De FG is te bereiken via het volgende e-mailadres: dataprotection@primark.com.

Welke categorieën persoonsgegevens verzamelt Primark?

Wij verzamelen en gebruiken de onderstaande informatie om uw geschiktheid voor de functie waarop u solliciteert te beoordelen ter ondersteuning van uw sollicitatie:

- Uw naam, adres, leeftijd, geslacht en contactgegevens (inclusief e-mailadres en telefoonnummer)
- Details van uw kwalificaties, vaardigheden, ervaring en arbeidsverleden.
- Informatie tijdens het sollicitatiegesprek, zoals het interviewschema, beoordeling en samenvatting, functievoorkeuren, bereidheid om te verhuizen, gewenst salaris, interesses en ambities
- Voor interne medewerkers - Werknemers-ID, huidige functie, kantoor/winkel en leidinggevende
- Resultaten van eventuele online assessments die tijdens het wervingsproces zijn afgenomen
- Referenties van uw voormalige werkgevers
- Informatie over uw interactie met de SmartPal chatbot
- Informatie over uw recht om in een bepaald land te werken, indien nodig.
- Informatie over uw online gebruik van het SmartRecruiters Platform.

Indien uw sollicitatie verder wordt verwerkt en dit noodzakelijk en passend is voor de functie waarop u solliciteert, kunnen wij met uw toestemming, indien van toepassing, ook de onderstaande categorieën persoonsgegevens over u verzamelen en verwerken:

- Strafbladgegevens

Voor bepaalde functies kunnen we ook aanvullende informatie verwerken om te voldoen aan wettelijke vereisten inzake corruptiebestrijding. Indien deze informatie noodzakelijk is voor de functie waarop u

PRIMARK PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

solliciteert, zullen wij u tijdig een afzonderlijke kennisgeving sturen.

Gevoelige persoonsgegevens?

Wij kunnen ook gevoelige persoonsgegevens gebruiken, zoals persoonsgegevens over raciale of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen of lidmaatschap van een vakbond, voor gelijke kansen om gelijke behandeling van alle sollicitanten te waarborgen. Wij verwerken ook bepaalde gevoelige persoonsgegevens in Noord-Ierland om ervoor te zorgen dat wij voldoen aan onze wettelijke verplichtingen. Wanneer gevoelige persoonsgegevens worden verzameld, zullen wij ervoor zorgen dat aan eventuele aanvullende wettelijke vereisten wordt voldaan.

Waarom verzamelen en gebruiken wij uw persoonsgegevens?

Wij gebruiken uw persoonsgegevens om de volgende redenen:

- Het beheren en uitvoeren van ons wervingsproces (Beschikbaarheid van kandidaten controleren voor interviews, interviewafspraken bevestigen, aanvullende informatie opvragen, updates geven over de sollicitatiestatus, aanbodbeheer, aanbodbeheer, onboarding, interne en externe doorverwijzingen verwerken, geschiktheid van kandidaten beoordelen op basis van antwoorden op sollicitatievragen). [Gerechtvaardigde Belangen].
- Naleving van de toepasselijke wetten en ons beleid waarborgen, en onze gerechtvaardigde zakelijke belangen beschermen. [Gerechtvaardigde Belangen, Wettelijke Verplichtingen]
- De veiligheid van onze systemen en uw persoonsgegevens beschermen. [Gerechtvaardigde Belangen]
- Het beschermen van onze bedrijfsbelangen en wettelijke rechten, waaronder gebruik in verband met juridische claims, naleving, regelgevende, audit-, onderzoeks- en disciplinaire doeleinden en ethiek- en compliance-rapportagevereisten. We hebben ook belang bij het analyseren en monitoren van de diversiteit van het personeelsbestand in overeenstemming met toepasselijke wetten, waaronder bijvoorbeeld de naleving van wetten inzake gelijke kansen op werk. [Gerechtvaardigde Belangen, Wettelijke Verplichtingen]
- Toekomstige kansen (We gebruiken uw persoonsgegevens om contact met u op te nemen over potentiële toekomstige carrièremogelijkheden bij Primark. Dit omvat het bewaren van uw informatie, deze up-to-date houden en contact met u opnemen wanneer relevante kansen zich voordoen). We verwerken uw naam, adres en contactgegevens (inclusief e-mailadres en telefoonnummer), details van uw kwalificaties, vaardigheden, ervaring en arbeidsverleden [Toestemming].
- Beslissen of we een arbeidsovereenkomst met u aangaan. [Uitvoering van overeenkomst, Gerechtvaardigde Belangen]

Deze informatie wordt gedeeld met bedrijven die onze wervingsportal en -systemen hosten. Dit omvat SmartRecruiters, Inc in verband met het SmartRecruiters Platform.

Bronnen van informatie

We verwerken informatie die u ons verstrekt wanneer u solliciteert via onze website, onze wervingskanalen of via onze SmartPal Chatbot.

Wij verwerken soms gegevens over u uit andere bronnen dan uzelf, bijvoorbeeld van recruiters, wervingsbureaus, LinkedIn, externe aanbieders van online assessments, uit een antecedentenonderzoekrapport of de referenties die door uw voormalige werkgevers zijn verstrekt.

Communicatie met u over uw sollicitatie.

PRIMARK PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Wanneer u uw sollicitatie voor het eerst invult, wordt u gevraagd uw contactvoorkeuren te selecteren. Voor elke communicatiemethode (e-mail, sms of WhatsApp) wordt u gevraagd uw gewenste contactwijze te selecteren, hetzij bij het solliciteren/verstrekken van uw gegevens, hetzij als reactie op het eerste bericht.

Assessments

Wij gebruiken een reeks verschillende beoordelingsmethoden in onze selectieprocessen om de geschiktheid van een sollicitatie voor de betreffende functie te evalueren, gebaseerd op functiegerelateerde criteria zoals belangrijke vaardigheden of gedragingen. Deze beoordelingsmethoden kunnen onder meer bestaan uit sollicitatievragen, online assessments, interviews en casestudies / werkproeven. De resultaten van de assessments worden beoordeeld door getrainde assessoren, maar in sommige gevallen kunnen we online assessmenttools gebruiken die afhankelijk zijn van computeralgoritmes om resultaten en rapporten te produceren die onze selectiebeslissingen onderbouwen.

U kunt er zeker van zijn dat de aanbieders van deze assessmenttools regelmatig controles uitvoeren om ervoor te zorgen dat hun algoritmes effectief functioneren, met specifieke aandacht voor vooringenomenheid. Bovendien worden de assessments routinematig gecontroleerd en bijgewerkt door assessmentspecialisten om nauwkeurigheid en betrouwbaarheid te waarborgen. Als u meer wilt weten over onze assessments, inclusief specifieke methoden of hun doeleinden, neem dan contact met ons op via onderstaande gegevens.

Geautomatiseerde besluitvorming

U zult niet onderworpen worden aan beslissingen die een aanzienlijke impact op u hebben, uitsluitend gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming.

Achtergrondscreening

Als u een aanbod van ons ontvangt, kunnen wij een antecedentenonderzoek naar u uitvoeren of een derde partij opdracht geven dit namens ons te doen.

Een antecedentenonderzoek wordt alleen uitgevoerd indien toegestaan door de wet die van toepassing is op de locatie waar de functie zich bevindt en voor zover noodzakelijk en proportioneel ten opzichte van de functie die u wordt aangeboden. Een antecedentenonderzoek kan betrekking hebben op gegevens uit het strafregister, sanctie- & handhavingsgegevens en/of bestuursgegevens (afhankelijk van de functie waarop u solliciteert).

Indien een antecedentenonderzoek vereist is, kunt u worden gecontacteerd door een externe dienstverlener voor antecedentenonderzoek om uw toestemming te vragen voor de verwerking van uw persoonsgegevens, en op dat moment ontvangt u verdere informatie over het proces en welke persoonsgegevens daarbij betrokken kunnen zijn.

Hoe lang bewaren wij deze informatie?

Wij bewaren alle sollicitanteninformatie niet langer dan twaalf (12) maanden na een relevante wervingsbeslissing. Na deze periode worden uw persoonsgegevens veilig verwijderd.

Indien uw sollicitatie succesvol is, wordt relevante informatie die tijdens het wervingsproces is verzameld, overgedragen naar uw personeelsdossier ten behoeve van de administratie van uw daaropvolgende dienstverband. Wij zullen deze gegevens bewaren en gebruiken in overeenstemming met ons privacybeleid voor werknemers (waarvan u een kopie ontvangt wanneer u in dienst treedt). Indien uw sollicitatie niet succesvol is, kunt u verzoeken om verwijdering van uw gegevens. Indien u niet verzoekt om vernietiging van uw dossier, worden de gegevens automatisch verwijderd twaalf (12) maanden na het laatste contact.

Met wie delen wij deze informatie?

Waar nodig om ons wervingsproces te beheren, zullen wij uw informatie delen met onze dienstverleners en professionele adviseurs, zoals:

PRIMARK PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

- wervingsbureaus,
- voormalige werkgevers en referenten, indien uw sollicitatie verder wordt behandeld,
- aanbieders die namens ons antecedentenonderzoek uitvoeren, indien van toepassing op de functie waarop u solliciteert,
- leveranciers die kandidaatbeoordelingsprogramma's voor ons uitvoeren

Wij zullen uw informatie ook delen met derden om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, en met derden die betrokken zijn bij, of assisteren bij, geschillen (waaronder juridische adviseurs, getuigen, deskundigen en gerechtelijke en quasi-gerechtelijke autoriteiten).

Indien Primark in de toekomst fuseert met of wordt overgenomen door een ander bedrijf of onderneming (of in zinnige besprekingen is over een dergelijke mogelijkheid), kunnen wij uw persoonlijke informatie delen met de (toekomstige) nieuwe eigenaren van het bedrijf of de onderneming.

Waar dragen we deze informatie aan over?

U mag verwachten dat sommige van de ontvangers met wie we uw gegevens delen, zich in landen buiten Europa bevinden, afhankelijk van de locatie van de functie waarop u solliciteert. In sommige gevallen kan dit landen buiten de Europese Unie en/of de Europese Economische Ruimte ("EER") omvatten. We zorgen ervoor dat we voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten bij het overdragen van persoonlijke informatie buiten het VK of de EER. Als de ontvanger zich bevindt in een land dat niet wordt geacht hetzelfde niveau van gegevensbescherming te bieden als de Europese Unie, zal Primark passende waarborgen implementeren om uw persoonlijke gegevens aan dergelijke ontvangers over te dragen door middel van het aangaan van Standard Contractual Clauses ("SCC") en het nemen van aanvullende maatregelen om de vertrouwelijkheid van uw persoonlijke gegevens te waarborgen.

Gegevens die via de online assessmenttools worden verstrekt, worden door Primark bewaard in de Republiek Ierland.

Beveiliging

We hebben passende technische, administratieve, fysieke en procedurele beveiligingsmaatregelen genomen, in overeenstemming met lokale en internationale informatiepraktijken, om uw persoonlijke informatie te beschermen tegen misbruik, ongeoorloofde toegang of openbaarmaking, verlies, wijziging of vernietiging.

Uw Rechten

Als u uw persoonlijke gegevens wilt inzien en er een kopie van wilt opvragen of een van uw onderstaande rechten wilt uitoefenen, kunt u contact met ons opnemen via dataprotection@primark.com. Als we meer dan een maand nodig hebben (vanaf ontvangst van uw verzoek) om op uw verzoek te reageren, nemen we contact met u op en laten we u dit weten.

U heeft het recht om ons te allen tijde om een kopie van uw persoonlijke gegevens te vragen. Met betrekking tot persoonlijke gegevens die u ons elektronisch verstrekt, en die door ons worden bewaard met het oog op het aangaan van een contract met ons of op basis van uw toestemming, heeft u het recht om ons om een kopie van deze informatie te vragen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machineleesbaar formaat, zodat u deze kunt hergebruiken of delen met andere organisaties.

Als u denkt dat de persoonlijke gegevens die wij over u bewaren onjuist of onvolledig zijn, kunt u ons vragen deze te corrigeren of aan te vullen.

In sommige omstandigheden heeft u ook het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw gegevens wanneer wij ons beroepen op een gerechtvaardigd belang en er iets is in uw specifieke situatie waardoor u bezwaar wilt maken tegen de verwerking op deze grond, en in sommige gevallen kunt u ons vragen het gebruik van uw gegevens te beperken (bijv. als u wilt dat wij de juistheid ervan controleren) en deze te verwijderen (bijv. als er geen goede reden is voor ons om deze te blijven verwerken).

PRIMARK PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Ook, indien onze verwerking van uw persoonsgegevens specifiek gebaseerd is op uw toestemming, heeft u het recht om die toestemming op elk moment in te trekken, zonder de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming vóór de intrekking ervan aan te tasten.

Er zijn echter enkele uitzonderingen op deze rechten. Het zal bijvoorbeeld niet mogelijk zijn voor ons om uw gegevens te verwijderen indien wij wettelijk verplicht zijn deze te bewaren of indien wij deze bewaren in verband met een overeenkomst met u.

Op vergelijkbare wijze kan de toegang tot uw gegevens worden geweigerd indien het beschikbaar stellen van de informatie persoonlijke informatie over een andere persoon zou onthullen of indien wij wettelijk verhinderd zijn dergelijke informatie openbaar te maken.

Indien Primark niet aan uw verzoek kan voldoen, bijvoorbeeld omdat de verwerking van bepaalde persoonsgegevens vereist is om te voldoen aan wettelijke en regelgevende verplichtingen, of vanwege andere wettelijke uitzonderingen, zal Primark een gemotiveerde uitleg geven.

Contact opnemen met ons en uw klachtrecht

Vragen, opmerkingen of verzoeken betreffende deze privacyverklaring zijn welkom en dienen te worden gericht aan de Primark Data Protection Co-ordinator via dataprotection@primark.com of stuur uw vraag per post naar:

Primark Limited,
Arthur Ryan House,
22-24 Parnell Street,
Dublin 1,
Ierland

Indien u een klacht heeft over de manier waarop wij uw persoonsgegevens verwerken, heeft u het recht een klacht in te dienen bij de leidende toezichthoudende autoriteit van Primark, de Data Protection Commissioner (Adres: Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square, South Dublin 2, D02 RD28, Ierland, Website: <https://forms.dataprotection.ie/contact>) of uw lokale toezichthoudende autoriteit:

Adres: Autoriteit Persoonsgegevens, Postbus 93374, 2509 AJ Den Haag
Telefoonnummer: 070-8888 500
Website: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Deze privacyverklaring is voor het laatst bijgewerkt op oktober 2025.