

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS DE PRIMARK

Finalidad de este aviso

La protección de sus datos personales es de suma importancia para Primark ("nosotros", "nos" y "nuestro"). Este Aviso le informa sobre cómo Primark recopila, procesa, almacena y utiliza de otro modo la información sobre usted, cuando solicita un puesto con nosotros o envía información en apoyo de su solicitud de empleo.

Por datos personales se entiende cualquier información sobre usted que le identifique directa o indirectamente, como su nombre, correo electrónico o número de teléfono.

Este Aviso de Privacidad también le indica cómo puede ejercer sus derechos, incluido el derecho a oponerse a algunos de los tratamientos de datos que llevamos a cabo. En la sección "Sus derechos" encontrará más información sobre sus derechos y cómo puede ejercerlos.

Le diremos si la información que le pedimos es esencial para que podamos avanzar con su candidatura o si el suministro de esta información es opcional.

Si no nos facilita la información que le pedimos y que es necesaria para estudiar su solicitud (como pruebas de sus cualificaciones o historial laboral), no podremos tramitarla correctamente.

¿Quiénes somos?

Las referencias a "**Primark**", "**nosotros**", "**nos**" o "**nuestro**" en este aviso significan Primark Limited (Número de empresa 47371, Arthur Ryan House, 22-24 Parnell Street, Dublín 1, Dublín, D01 P7W2, Dublín), que es el responsable del tratamiento de los datos.

Primark ha nombrado Responsable de Protección de Datos (RPD) a Bird & Bird Privacy Solutions, Bird & Bird DPO Services SRL, Avenue Louise 235 Box 1, 1050 Bruselas, Bélgica. Puede ponerse en contacto con el RPD a través del siguiente correo electrónico: dataprotection@primark.com.

¿Qué categorías de datos personales recopila Primark?

Recopilamos y utilizamos la siguiente información para evaluar su idoneidad para el puesto al que opta en apoyo de su candidatura:

- Su nombre, dirección, edad, sexo y datos de contacto (incluyendo dirección de correo electrónico y número de teléfono)
- Datos sobre sus cualificaciones, aptitudes, experiencia e historial laboral.
- Información durante la entrevista, como programa de entrevistas, puntuación y resumen, preferencias de puesto, disposición a trasladarse, salario deseado, intereses y aspiraciones
- Para los empleados internos: ID de empleado, cargo actual, oficina/tienda y manager responsable
- Resultados de cualquier evaluación en línea realizada durante el proceso de selección
- Referencias de sus antiguos empleadores
- Información sobre su interacción con el chatbot SmartPal
- Información sobre su derecho a trabajar en un país determinado, en caso necesario.
- Información sobre su uso en línea de la Plataforma SmartRecruiters.

Si su solicitud progresa y es necesario, apropiado y autorizado por la ley para el puesto de trabajo que está

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS DE PRIMARK

solicitando, también podemos recopilar y procesar las siguientes categorías de información personal sobre usted con su consentimiento cuando corresponda:

- Datos de antecedentes penales
- Datos sobre sanciones y cumplimiento

Para determinados puestos también podemos procesar información adicional para cumplir con los requisitos legales contra el soborno y la corrupción. Si esta información es necesaria para el puesto que solicita, le enviaremos un aviso por separado en su debido momento.

Datos personales sensibles

También podemos utilizar datos personales sensibles, como información personal sobre origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas o afiliación sindical, con fines de igualdad de oportunidades para garantizar la igualdad de trato a todos los candidatos. También tratamos determinados datos personales sensibles en Irlanda del Norte para garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales. Cuando se recojan datos personales sensibles, nos aseguraremos de que se cumplan todos los requisitos legales adicionales.

¿Por qué recogemos y utilizamos sus datos personales?

Utilizamos sus datos personales para las siguientes finalidades:

- Administrar y gestionar nuestro proceso de selección (Comprobar la disponibilidad de los candidatos para las entrevistas, confirmar las reservas para las entrevistas, solicitar información adicional, proporcionar actualizaciones sobre el estado de la solicitud, gestión de ofertas, incorporación, procesamiento de referencias internas y externas, evaluación de la idoneidad de los candidatos en función de las respuestas a las preguntas de la solicitud). [Intereses legítimos].
- Garantizar el cumplimiento de la legislación aplicable y de nuestras políticas, y proteger nuestros intereses comerciales legítimos [Intereses legítimos, obligaciones legales].
- Proteger la seguridad de nuestros sistemas y su información personal [Intereses legítimos].
- Proteger nuestros intereses comerciales y derechos legales, incluido el uso en relación con reclamaciones legales, cumplimiento, fines normativos, de auditoría, de investigación y disciplinarios, y requisitos de presentación de informes sobre ética y cumplimiento. También tenemos interés en analizar y supervisar la diversidad de la plantilla de conformidad con la legislación aplicable, incluido, por ejemplo, el cumplimiento de la legislación sobre igualdad de oportunidades en el empleo. [Intereses legítimos, obligaciones legales].
- Oportunidades futuras (Utilizamos sus datos personales para ponernos en contacto con usted sobre posibles oportunidades profesionales futuras en Primark. Esto implica almacenar su información, mantenerla actualizada y ponernos en contacto con usted cuando surjan oportunidades relevantes). Procesamos su nombre, dirección y datos de contacto (incluyendo dirección de correo electrónico y número de teléfono), detalles de sus cualificaciones, habilidades, experiencia e historial de empleo [Consentimiento].
- Decidir si celebramos un contrato de trabajo con usted. [Ejecución del contrato, intereses legítimos].

Esta información se compartirá con las empresas que alojan nuestro portal y sistemas de selección. Esto incluye SmartRecruiters, Inc en relación con la Plataforma SmartRecruiters.

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS DE PRIMARK

Fuentes de información

Procesamos la información que nos proporciona cuando se postula a través de nuestro sitio web o nuestros canales de selección o mediante nuestro Chatbot SmartPal.

A veces procesamos datos sobre usted procedentes de otras fuentes distintas a usted, por ejemplo, reclutadores, agencias de contratación, LinkedIn, proveedores externos de evaluaciones en línea, informes de verificación de antecedentes o referencias proporcionadas por sus antiguos empleadores.

Comunicación con usted en relación con su solicitud

Cuando rellene su solicitud por primera vez, se le pedirá que seleccione sus preferencias de contacto. Para cada método de comunicación (correo electrónico, SMS o WhatsApp), se le pedirá que seleccione el modo de contacto que desee, ya sea cuando presente su candidatura / facilite sus datos o en respuesta al primer mensaje.

Evaluaciones

En nuestros procesos de selección utilizamos una serie de métodos de evaluación diferentes para valorar la idoneidad de una candidatura para el puesto solicitado, basándonos en criterios relacionados con el puesto, como competencias o comportamientos clave. Estos métodos de evaluación pueden incluir, entre otros, preguntas de solicitud, evaluaciones en línea, entrevistas y estudios de casos / muestras de trabajo. Los resultados de las evaluaciones son revisados por evaluadores formados; sin embargo, en algunos casos, podemos utilizar herramientas de evaluación en línea que se basan en algoritmos informáticos para producir resultados e informes que informan nuestras decisiones de selección. Tenga la seguridad de que los proveedores de estas herramientas de evaluación realizan comprobaciones periódicas para asegurarse de que sus algoritmos funcionan eficazmente, prestando especial atención a los sesgos. Además, la evaluación es supervisada y actualizada periódicamente por especialistas en evaluación para garantizar su precisión y fiabilidad. Si desea obtener más información sobre nuestras evaluaciones, incluidos los métodos específicos o sus fines, póngase en contacto con nosotros a través de los datos que figuran a continuación.

Toma de decisiones automatizada

La toma de decisiones automatizada se refiere al proceso de tomar decisiones objetivas utilizando medios automatizados, basándose en criterios predefinidos, sin ninguna intervención humana. En los casos en que prevemos un volumen significativo de solicitudes para un puesto concreto, podemos emplear la toma de decisiones automatizada para ayudar a evaluar la idoneidad de su solicitud para el puesto que ha solicitado. Sólo utilizaremos la toma de decisiones automatizada en nuestra selección cuando lo permita la ley en los siguientes casos:

- Cuando sea necesario para celebrar o formalizar un contrato entre usted y Primark, o
- Cuando tengamos su consentimiento explícito

Es importante tener en cuenta que su solicitud puede ser rechazada automáticamente si no cumple los requisitos predefinidos. Si su solicitud es rechazada automáticamente, puede impugnar esta decisión, expresar su punto de vista y solicitar la intervención humana. Encontrará más información sobre cómo ejercer estos derechos en la sección

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS DE PRIMARK

"Sus derechos".

Comprobación de antecedentes

Si recibe una oferta laboral de nuestra empresa, podremos realizar una comprobación de sus antecedentes o encargar a un tercero que lo haga en nuestro nombre. La comprobación de antecedentes sólo se realizará cuando lo permita la legislación aplicable al lugar donde se ubique el puesto y en la medida necesaria y proporcionada a la función que se le ofrezca. Una comprobación de antecedentes puede incluir datos sobre antecedentes penales, sanciones y medidas coercitivas, y/o datos sobre cargos directivos (en función del puesto de trabajo que solicite). Si se requiere una comprobación de antecedentes, es posible que un proveedor externo de servicios de comprobación de antecedentes se ponga en contacto con usted para solicitarle su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales, y en ese momento se le proporcionará más información sobre el proceso y los datos personales que podría implicar.

¿Durante cuánto tiempo conservamos esta información?

Tomamos medidas para garantizar que sólo tratamos datos personales que son adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con el fin o fines específicos del tratamiento.

Conservaremos sus datos en una forma que no le identifique durante más tiempo del necesario para los fines para los que se procesan los datos personales.

Conservaremos la información que nos haya facilitado para su candidatura durante un máximo de doce (12) meses a partir de la decisión de selección pertinente. Transcurrido este plazo, sus datos personales se eliminarán de forma segura.

Si su solicitud es aceptada, la información pertinente recopilada durante el proceso de selección se transferirá a su expediente de empleado con el fin de administrar su posterior empleo. Conservaremos y utilizaremos estos datos de acuerdo con nuestra política de privacidad para empleados (de la que recibirá una copia cuando se incorpore a su puesto de trabajo). Si su solicitud no es aceptada, puede solicitar la eliminación de sus datos. Si no solicita la eliminación de su expediente, los datos se borrarán automáticamente dos (2) años después del último contacto.

¿Con quién compartimos esta información?

Cuando sea necesario para gestionar nuestro proceso de selección, compartiremos su información con nuestros proveedores de servicios y asesores profesionales, tales como:

- agencias de selección,
- antiguos empleadores y personas de referencia, si su solicitud progresa,
- proveedores que lleven a cabo comprobaciones de antecedentes en nuestro nombre, si procede para el puesto que solicita, y si lo permite la legislación aplicable,
- proveedores que lleven a cabo programas de evaluación de candidatos para nosotros

También compartiremos su información con terceros para cumplir con nuestras obligaciones legales, y con terceros implicados en litigios o que presten asistencia en los mismos (incluidos asesores jurídicos, testigos, expertos y autoridades judiciales y cuasi judiciales) en la medida en que lo permita la ley.

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS DE PRIMARK

Si Primark se fusiona con o es adquirida por otro negocio o empresa en el futuro (o está en conversaciones significativas sobre tal posibilidad) podremos compartir su información personal con los (posibles) nuevos propietarios del negocio o empresa.

¿A dónde transferimos esta información?

Es posible que algunos de los destinatarios con los que compartimos sus datos se encuentren en países de fuera de Europa, en función de la ubicación del puesto que solicita. En algunos casos, puede tratarse de países situados fuera de la Unión Europea y/o del Espacio Económico Europeo ("EEE"). Nos aseguramos de cumplir los requisitos legales aplicables al transferir información personal fuera del Reino Unido o del EEE. Si el destinatario se encuentra en un país que no se considera que ofrezca el mismo nivel de protección de datos que la Unión Europea, Primark aplicará las salvaguardias adecuadas para transferir sus datos personales a dichos destinatarios mediante la suscripción de Cláusulas Contractuales Tipo ("CCT") y la adopción de medidas adicionales para garantizar la confidencialidad de sus datos personales.

Los datos proporcionados a través de las herramientas de evaluación en línea serán conservados por Primark en la República de Irlanda.

Seguridad

Hemos adoptado las medidas de seguridad técnicas, administrativas, físicas y de procedimiento adecuadas, en consonancia con las prácticas locales e internacionales en materia de información, para proteger sus datos personales contra el uso indebido, el acceso o la divulgación no autorizados, la pérdida, la alteración o la destrucción.

Sus derechos

Si desea acceder a su información personal y solicitar una copia de la misma o ejercer alguno de los derechos que se enumeran a continuación, puede ponerse en contacto con nosotros en dataprotection@primark.com. En caso de que necesitemos más de un mes (desde la recepción de su solicitud) para responder a su petición, nos pondremos en contacto con usted y se lo comunicaremos.

Tiene derecho a preguntarnos en cualquier momento si estamos tratando sus datos personales o a solicitar una copia de los mismos. En relación con los datos personales que nos facilite por vía electrónica, y que obren en nuestro poder a efectos de la celebración de un contrato entre nosotros o sobre la base de su consentimiento, tiene derecho a solicitarnos una copia de esta información en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, para poder reutilizarla o compartirla con otras organizaciones.

Si cree que los datos personales que tenemos sobre usted son inexactos o están incompletos, puede pedirnos que los corrijamos o completemos.

En determinadas circunstancias también tiene derecho a oponerse a que tratemos sus datos cuando nos basemos en un interés legítimo y haya algo en su situación particular que le haga oponerse al tratamiento por este motivo, y en algunos casos puede pedirnos que restrinjamos el uso que hacemos de sus datos (por ejemplo, si quiere que comprobemos su exactitud) y que los suprimamos (por ejemplo, si no hay motivos fundados para que sigamos tratándolos).

Asimismo, si el tratamiento que hacemos de sus datos personales se basa específicamente en su consentimiento,

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS DE PRIMARK

usted tiene derecho a retirar dicho consentimiento en cualquier momento, sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento antes de su retirada.

No obstante, existen algunas excepciones a estos derechos. Por ejemplo, no podremos suprimir sus datos si la ley nos obliga a conservarlos o si mantenemos una relación contractual con usted.

En caso de que nuestro tratamiento se base en una toma de decisiones automatizada y su solicitud sea rechazada automáticamente, también tiene derecho a una evaluación humana de la decisión tomada.

Del mismo modo, podrá denegarse el acceso a sus datos si al facilitarle la información se revelase información personal sobre otra persona o si nos estuviese legalmente prohibido revelar dicha información.

Si Primark no pudiera atender su solicitud, por ejemplo, porque el tratamiento de determinados datos personales es necesario para cumplir con obligaciones legales y reglamentarias, o debido a otras excepciones legales, Primark le proporcionará una explicación razonada.

Cómo contactar con nosotros y su derecho a reclamar

Agradecemos cualquier pregunta, comentario o solicitud en relación con este aviso de privacidad, que deberá dirigir al Coordinador de Protección de Datos de Primark en dataprotection@primark.com o enviar su consulta por correo postal a:

Primark Limited,
Arthur Ryan House,
22-24 Parnell Street,
Dublín 1,
Irlanda

Si tiene alguna duda sobre la forma en que tratamos sus datos personales, tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad supervisora principal de Primark, el Comisario de Protección de Datos (Dirección: Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square, South Dublin 2, D02 RD28, Ireland, Sitio web: <https://forms.dataprotection.ie/contact>) o ante su autoridad supervisora local:

Agencia Española de Protección de Datos

Dirección: **C/ Jorge Juan 6, 28001 Madrid**

Teléfono: **900 293 183**

Sitio web: <https://www.aepd.es>

Este aviso de privacidad se actualizó por última vez en octubre de 2025.