

AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS DA PRIMARK

Finalidade deste aviso

A proteção dos seus dados pessoais é de extrema importância para a Primark ("nós" e "nossos"). Este Aviso fornece-lhe informações sobre como a Primark recolhe, processa, armazena e utiliza de outra forma informações sobre si, quando se candidata a uma posição connosco ou submete informações em apoio da sua candidatura.

Dados pessoais significam qualquer informação sobre si que o identifique direta ou indiretamente, tal como o seu nome, email ou número de telefone.

Este Aviso de Privacidade também lhe indica como pode exercer os seus direitos, incluindo o direito de se opor a alguns dos tratamentos de dados que realizamos. Mais informações sobre os seus direitos e como os pode exercer estão definidas na secção "Os Seus Direitos" abaixo.

Informaremos se a informação que estamos a solicitar é essencial para que possamos dar seguimento à sua candidatura ou se o fornecimento desta informação é opcional.

Se não fornecer informações quando solicitado, que sejam necessárias para considerarmos a sua candidatura (tal como evidência de qualificações ou historial profissional), não conseguiremos processar a sua candidatura com sucesso.

Quem somos nós?

As referências a "**Primark**", "**nós**" ou "**nossos**" neste aviso significam Primark Limited (Número da Empresa 47371, Arthur Ryan House, 22-24 Parnell Street, Dublin 1, Dublin, D01 P7W2, Dublin), que é o responsável pelo tratamento de dados.

A Primark nomeou a Bird & Bird Privacy Solutions, Bird & Bird DPO Services SRL, Avenue Louise 235 Box 1, 1050 Brussels, Belgium, como Encarregado de Proteção de Dados (EPD). O EPD pode ser contactado através do seguinte email: dataprotection@primark.com.

Que categorias de dados pessoais recolhe a Primark?

Recolhemos e utilizamos as informações abaixo para avaliar a sua adequação para o cargo para o qual se está a candidatar em apoio da sua candidatura:

- O seu nome, morada, idade, género e dados de contacto (incluindo endereço de email e número de telefone)
- Detalhes das suas qualificações, competências, experiência e historial profissional.
- Informações durante a entrevista, tais como horário da entrevista, classificação e resumo, preferências de cargo, disponibilidade para realocização, salário desejado, interesses e aspirações
- Para Funcionários Internos - ID do Funcionário, Cargo Atual, Escritório/Loja e Manager Responsável
- Resultados de quaisquer avaliações online realizadas durante o processo de recrutamento
- Referências dos seus antigos empregadores
- Informações sobre a sua interação com o chatbot SmartPal
- Informações sobre o seu direito de trabalhar num determinado país se for necessário.
- Informações sobre a sua utilização online da Plataforma SmartRecruiters.

AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS DA PRIMARK

Se a sua candidatura for aprovada e for necessário, apropriado e autorizado por lei para o cargo para o qual se está a candidatar, também podemos recolher e processar as categorias de informações pessoais abaixo sobre si com o seu consentimento quando aplicável:

- Dados de registo criminal
- Dados de sanções e aplicação da lei

Para determinadas funções, podemos também processar informações adicionais para cumprir os requisitos legais anti-suborno e anticorrupção. Se esta informação for necessária para a função para a qual se está a candidatar, forneceremos um aviso separado com a devida antecedência.

Dados pessoais sensíveis

Podemos também utilizar dados pessoais sensíveis, tais como informações pessoais sobre origem racial ou étnica, opinião política, crença religiosa ou filosófica ou filiação sindical, para fins de igualdade de oportunidades para garantir tratamento igual a todos os candidatos. Também processamos determinados dados pessoais sensíveis na Irlanda do Norte para garantir que estamos a cumprir as nossas obrigações legais. Quando dados pessoais sensíveis são recolhidos, garantiremos que quaisquer requisitos legais adicionais são cumpridos.

Porque recolhemos e utilizamos os seus dados pessoais?

Utilizamos os seus dados pessoais para os seguintes fins:

- Administrar e gerir o nosso processo de recrutamento (Verificar a disponibilidade dos candidatos para entrevistas, confirmar marcações de entrevistas, solicitar informações adicionais, fornecer atualizações sobre o estado da candidatura, gestão de ofertas, gestão de ofertas, integração, processamento de referências internas e externas, avaliar a adequação do candidato com base nas respostas às questões da candidatura). [Interesses Legítimos].
- Garantir o cumprimento das leis aplicáveis e das nossas políticas, e proteger os nossos interesses comerciais legítimos.[Interesses Legítimos, Obrigações Legais]
- Proteger a segurança dos nossos sistemas e as suas informações pessoais.[Interesses Legítimos]
- Proteger os nossos interesses comerciais e direitos legais, incluindo, utilização em ligação com reivindicações legais, conformidade, fins de regulamentação, auditoria, de investigação e disciplinares, e requisitos de apresentação de relatórios de ética e conformidade. Temos também interesse em analisar e monitorizar a diversidade da força de trabalho de acordo com as leis aplicáveis incluindo, por exemplo, conformidade com leis de igualdade de oportunidades de emprego. [Interesses Legítimos, Obrigações Legais]
- Oportunidades futuras (Utilizamos os seus dados pessoais para o contactar sobre potenciais oportunidades de emprego futuras na Primark. Isto envolve armazenar as suas informações, mantê-las atualizadas e contactá-lo quando surgirem oportunidades relevantes). Processamos o seu nome, morada e detalhes de contacto (incluindo endereço de email e número de telefone), detalhes das suas qualificações, competências, experiência e historial de emprego [Consentimento].
- Decidir se celebrar um contrato de trabalho consigo. [Execução de contrato, Interesses Legítimos]

Esta informação será partilhada com as empresas que alojam o nosso portal e sistemas de recrutamento. Isto inclui a SmartRecruiters, Inc em relação à Plataforma SmartRecruiters.

AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS DA PRIMARK

Fontes de informação

Processamos informações que nos fornece quando se candidata através do nosso website ou dos nossos canais de recrutamento, ou através do nosso Chatbot SmartPal.

Às vezes processamos dados sobre si de outras fontes que não seja você próprio, por exemplo de recrutadores, agências de recrutamento, LinkedIn, fornecedores terceirizados de avaliação online, de um relatório de verificação de antecedentes ou das referências fornecidas pelos seus antigos empregadores.

Comunicação consigo em relação à sua candidatura

Quando completar pela primeira vez a sua candidatura, será solicitado que selecione as suas preferências de contacto. Para cada método de comunicação (Email, SMS ou WhatsApp) será solicitado que selecione o seu modo de contacto desejado, seja ao candidatar-se/fornecer os seus dados ou em resposta à primeira mensagem.

Avaliações

Utilizamos uma variedade de métodos de avaliação diferentes nos nossos processos de seleção para avaliar a adequação de uma candidatura para o cargo a que se candidata, com base em critérios relacionados com o trabalho, tais como competências-chave ou comportamentos. Estes métodos de avaliação podem incluir, mas não se limitam a, questões de candidatura, avaliações online, entrevistas e estudos de caso / amostras de trabalho. Os resultados das avaliações são revistos por avaliadores treinados, no entanto, em alguns casos, podemos utilizar ferramentas de avaliação online que dependem de algoritmos informáticos para produzir resultados e relatórios que informam as nossas decisões de seleção. Tenha a certeza de que os fornecedores destas ferramentas de avaliação realizam regularmente verificações para garantir que os seus algoritmos estão a funcionar eficazmente com atenção específica ao enviesamento. Além disso, as avaliações são rotineiramente monitorizadas e atualizadas por especialistas em avaliação para garantir precisão e fiabilidade. Se gostaria de saber mais sobre as nossas avaliações, incluindo métodos específicos ou os seus propósitos, contacte-nos utilizando os detalhes abaixo.

Tomada de decisão automatizada

A tomada de decisões automatizada refere-se ao processo de tomar decisões objetivas utilizando meios automatizados, com base em critérios predefinidos, sem qualquer intervenção humana. Nos casos em que antecipamos um volume significativo de candidaturas para uma posição específica, podemos empregar a tomada de decisões automatizada para auxiliar na avaliação da adequação da sua candidatura para o cargo ao qual se candidatou. Apenas utilizaremos a tomada de decisões automatizada no nosso recrutamento quando permitido por lei nas seguintes situações:

- É necessário para celebrar ou executar um contrato entre si e a Primark, ou
- Temos o seu consentimento explícito

É importante notar que a sua candidatura pode ser automaticamente recusada se não cumprir os requisitos predefinidos. Se a sua candidatura for automaticamente rejeitada, pode contestar esta decisão, expressar o seu ponto de vista e solicitar intervenção humana. Consulte mais informações sobre como exercer estes Direitos na secção "Os Seus Direitos" abaixo.

AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS DA PRIMARK

Verificação de Antecedentes

Se receber uma oferta nossa, podemos realizar uma verificação de antecedentes sobre si. A verificação de antecedentes apenas será feita quando permitida pela lei aplicável ao local onde a posição está localizada e na medida necessária e proporcional ao cargo que lhe está a ser oferecido. Uma verificação de antecedentes pode envolver dados de registo criminal, dados de sanções e execução, e/ou dados sobre cargos de gestão (dependendo do cargo ao qual se está a candidatar) e na medida permitida pela lei local.

Por quanto tempo mantemos esta informação?

Tomamos medidas para garantir que apenas processamos dados pessoais que sejam adequados, relevantes e limitados ao que é necessário em relação aos fins específicos do processamento.

Reteremos os seus dados numa forma que o identifique apenas pelo tempo necessário para os fins para os quais os dados pessoais são processados.

Após uma decisão de recrutamento relevante, os seus dados pessoais serão eliminados.

Se a sua candidatura for bem-sucedida, as informações relevantes recolhidas durante o processo de recrutamento serão transferidas para o seu ficheiro de funcionário com o objetivo de administrar o seu emprego subsequente. Reteremos e utilizaremos estes dados de acordo com a nossa política de privacidade de funcionários (uma cópia da qual será fornecida quando assumir o seu emprego). Se a sua candidatura não for bem-sucedida, pode solicitar a eliminação dos seus dados. Se não solicitar a destruição do seu ficheiro, os dados serão automaticamente eliminados doze (12) meses após o último contacto.

Com quem partilhamos esta informação?

Quando necessário para gerir o nosso processo de recrutamento, partilharemos a sua informação com os nossos prestadores de serviços e consultores profissionais, tais como:

- agências de recrutamento,
- antigos empregadores e referências, se a sua candidatura for avançada,
- fornecedores que gerem programas de avaliação de candidatos para nós

Também partilharemos as suas informações com terceiros para cumprirmos as nossas obrigações legais, e com terceiros envolvidos em, ou que assistam com, litígios (incluindo consultores jurídicos, testemunhas, peritos e autoridades judiciais e quase-judiciais).

Se a Primark se fundir com ou for adquirida por outro negócio ou empresa no futuro (ou estiver em discussões significativas sobre tal possibilidade) poderemos partilhar as suas informações pessoais com os (potenciais) novos proprietários do negócio ou empresa.

Para onde transferimos esta informação?

Pode esperar que alguns dos destinatários com quem partilhamos os seus dados possam estar localizados em países fora da Europa, dependendo da localização do cargo para o qual se está a candidatar. Em alguns casos, isto pode incluir países localizados fora da União Europeia e/ou Espaço Económico Europeu ("EEE"). Asseguramos que cumprimos os requisitos legais aplicáveis ao transferir informações pessoais para fora do Reino Unido ou do EEE. Se o destinatário estiver localizado num país que não seja considerado como oferecendo o mesmo nível de proteção de

AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS DA PRIMARK

dados que a União Europeia, a Primark implementará salvaguardas apropriadas para transferir os seus dados pessoais para tais destinatários através da celebração de Cláusulas Contratuais Padrão ("CCP") e adotando medidas adicionais para assegurar a confidencialidade dos seus dados pessoais.

Os dados fornecidos através das ferramentas de avaliação online serão mantidos pela Primark na República da Irlanda.

Segurança

Tomamos medidas de segurança técnicas, administrativas, físicas e processuais adequadas, consistentes com as práticas de informação locais e internacionais, para proteger as suas informações pessoais contra uso indevido, acesso não autorizado ou divulgação, perda, alteração ou destruição.

Os Seus Direitos

Se desejar aceder e solicitar uma cópia das suas informações pessoais ou exercer qualquer um dos seus direitos listados abaixo, pode contactar-nos através de dataprotection@primark.com. Se precisarmos de mais de um mês (a partir da receção do seu pedido) para responder ao seu pedido, entraremos em contacto consigo para o informar.

Tem o direito de nos solicitar a qualquer momento uma cópia dos seus dados pessoais. Em relação aos dados pessoais que nos fornece eletronicamente, e que são detidos por nós com o propósito de celebrar um contrato entre nós ou com base no seu consentimento, tem o direito de nos solicitar uma cópia desta informação num formato estruturado, comumente utilizado e legível por máquina, para que possa reutilizá-la ou partilhá-la com outras organizações.

Se considera que os dados pessoais que detemos sobre si são imprecisos ou incompletos, pode pedir-nos para os corrigir ou completar.

Em algumas circunstâncias, também tem o direito de se opor ao nosso processamento dos seus dados quando nos baseamos no interesse legítimo e há algo sobre a sua situação particular que o faz querer opor-se ao processamento com base neste fundamento, e em alguns casos pode pedir-nos para restringir o nosso uso dos seus dados (por exemplo, se quiser que verifiquemos a sua exatidão) e para os eliminar (por exemplo, se não houver uma boa razão para continuarmos a processá-los).

Além disso, se o nosso processamento dos seus dados pessoais se basear especificamente no seu consentimento, tem o direito de retirar esse consentimento a qualquer momento, sem afetar a legalidade do processamento baseado no consentimento antes da sua retirada.

No entanto, existem algumas exceções a estes direitos. Por exemplo, não será possível eliminarmos os seus dados se formos obrigados por lei a mantê-los ou se os detemos em conexão com um contrato consigo.

No caso de o nosso processamento se basear na tomada de decisões automatizada e a sua candidatura for automaticamente rejeitada, também tem o direito a uma avaliação humana da decisão tomada.

Da mesma forma, o acesso aos seus dados pode ser recusado se disponibilizar a informação revelar informações pessoais sobre outra pessoa ou se estivermos legalmente impedidos de divulgar tais informações.

Se a Primark não conseguir cumprir com o seu pedido, por exemplo porque o processamento de determinados dados pessoais é necessário para cumprir obrigações legais e regulamentares, ou devido a outras exceções legais, a Primark fornecerá uma explicação fundamentada.

AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS DA PRIMARK

Como contactar-nos e os seus direitos de reclamação

Questões, comentários ou pedidos relativos a este aviso de privacidade são bem-vindos e devem ser dirigidos ao Coordenador de Proteção de Dados da Primark através de dataprotection@primark.com ou envie a sua consulta por correio para:

Primark Limited,
Arthur Ryan House,
22-24 Parnell Street,
Dublin 1,
Ireland

Se tiver alguma preocupação sobre a forma como tratamos os seus dados pessoais, tem o direito de apresentar uma reclamação à autoridade de supervisão principal da Primark, o Comissário de Proteção de Dados (Morada: Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square, South Dublin 2, D02 RD28, Ireland, Website: <https://forms.dataprotection.ie/contact>) ou à sua autoridade de supervisão local:

Comissão Nacional de Proteção de Dados

Morada: **Av. D. Carlos I, 134, 1º, 1200-651 Lisboa**

Número de telefone: **213 928 400**

Website: **www.cnpd.pt**

Este aviso de privacidade foi atualizado pela última vez em outubro de 2025