

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY W PRIMARK

Cel niniejszej polityki prywatności

Polityka Prywatności opisuje, w jaki sposób przetwarzamy dane, które przekazują nam Państwo w związku z ubieganiem się o pracę w Primark w Polsce lub w związku ze złożeniem podania na potrzeby procesu rekrutacyjnego.

Zawiera ona również wskazówki, w jaki sposób mogą Państwo wykonywać przysługujące Państwu prawa (w tym prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec niektórych operacji przetwarzania danych, które prowadzimy). Dalsze informacje dotyczące przysługujących Państwu praw oraz sposobu ich wykonywania znajdują Państwo w punkcie „Przysługujące prawa” poniżej.

Kim jesteśmy?

Primark Sklepy sp. z o.o. z siedzibą w Swarzędzu, przy ul. Rabowickiej 29/31, 62-020 Swarzędz, (spółka zarejestrowana w Polsce, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 752862, NIP: 5252766454, REGON: 381555665, kapitał zakładowy: 5.000 złotych) (dalej jako „my”, „naszym” lub „nami”) jest administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych dla celów rekrutacji.

W jaki sposób wykorzystujemy dane osobowe?

Państwa dane osobowe przetwarzane są przez nas dla celów rekrutacji, w odniesieniu do podania o pracę, w celu rozpatrzenia go, dokonania oceny dopasowania do danego stanowiska oraz przeprowadzenia oceny kwalifikacji na dane stanowisko.

Przetwarzamy Państwa dane osobowe na gruncie określonych **podstaw prawnych**, zawartych w Rozporządzeniu o Ochronie Danych 2016/679 („**RODO**”), wskazanych poniżej.

Zgoda kandydata

W niektórych przypadkach, w zakresie dopuszczalnym przepisami prawa, przetwarzamy Państwa dane osobowe na podstawie Państwa zgody.

Na przykład, mogą Państwo wyrazić zgodę na zbieranie, przechowywanie oraz przetwarzanie Państwa danych osobowych, przekazanych nam podczas procesu rekrutacyjnego, dla celów przyszłych rekrutacji (w razie niepowodzenia podczas obecnej). W takim przypadku, będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe nie dłużej niż przez sześć kolejnych miesięcy.

Dodatkowo, jeśli stanowisko, którym są lub mogą być Państwo zainteresowani, wymaga jakiegokolwiek formy weryfikacji dotyczących Państwa danych i informacji, poinformujemy Państwa o tym i przeprowadzimy taką weryfikację, wyłącznie w zakresie dopuszczalnym przez prawo polskie (np. za Państwa wyraźną zgodą).

Przetwarzamy również specjalne kategorie Państwa danych osobowych np. dane dotyczące pochodzenia rasowego, poglądów politycznych, jedynie pod warunkiem, przekazania nam takich danych z własnej inicjatywy kandydata oraz w przypadku udzielenia przez kandydata wyraźnej zgody na takie przetwarzanie.

W każdym wypadku, brak Państwa zgody na przetwarzanie jakichkolwiek informacji, nie spowoduje negatywnych konsekwencji w związku z prowadzoną rekrutacją. Mają Państwa również prawo do

wycofania zgody w każdym czasie, co jednak nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania opartego na takiej zgodzie przed jej wycofaniem.

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY W PRIMARK

Wypełnienie obowiązku prawnego

W pewnych przypadkach, zbieramy i przetwarzamy Państwa dane osobowe, gdy jest to niezbędne do wypełnienia ciążącego na nas obowiązku prawnego lub uprawnienie do przetwarzania wynika z przepisów prawa. Taka sytuacja ma miejsce, gdy przetwarzamy m. in:

- Państwa imię (imiona) i nazwisko;
- Państwa dane kontaktowe, w tym np. adres e-mail/adres korespondencyjny, numer telefonu (jeżeli zdecydują się Państwo na przekazanie nam takich danych);
- zezwolenie na pracę w Polsce;
- Państwa wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia (co jest zazwyczaj niezbędne do wykonywania dla nas pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).

Informacje dotyczące karalności kandydatów będą przetwarzane przez nas wyłącznie w zakresie dopuszczalnym przez obowiązujące przepisy prawa (np. gdy jest to wymagane przepisami prawa ze względu na charakter stanowiska, o które ubiega się kandydat).

Przetwarzanie niezbędne przed zawarciem umowy

Niektóre kategorie Państwa danych osobowych przetwarzamy gdyż jest to niezbędne do podjęcia działań, na Państwa żądanie, przed zawarciem umowy. Ma to miejsce m. in. gdy przetwarzamy niektóre dane zawarte w Państwa CV lub innych dokumentach aplikacyjnych (np. dane niewskazane powyżej).

Prawnie uzasadnione interesy

O ile to niezbędne i uzasadnione, możemy również przetwarzać Państwa dane osobowe na potrzeby realizacji naszych uzasadnionych interesów związanych z zarządzaniem naszą rekrutacją, w zakresie dostępu do odpowiedniego profesjonalnego doradztwa oraz w celu zachowania zgodności ze zobowiązaniami prawnymi, którym podlega nasza działalność.

Informacje o kandydacie – obowiązkowe bądź dobrowolne

W przypadku ubiegania się u nas o stanowisko pracy lub przekazania nam informacji w związku z Państwa aplikacją, poinformujemy Państwa czy dane, które żądamy są wymagane na potrzeby rekrutacji (umownie lub ustawowo), czy też podanie tych danych osobowych jest wyłącznie dobrowolne.

Ocena kandydata

W naszych procesach rekrutacji korzystamy z szeregu standardowych testów, by ocenić, w jaki sposób kandydaci wykonują różne zadania zawodowe lub jak reagują w różnych sytuacjach. Testy te oparte są na automatycznym podejmowaniu decyzji i pomagają nam przewidzieć przyszłe predyspozycje kandydata do pracy na danym stanowisku, co jest niezbędne do zawarcia z Państwem umowy (podkreślamy równocześnie, że ostateczna decyzja o zatrudnieniu podejmowana jest przez człowieka). Testy, o których mowa, są poddawane przez nas regularnym przeglądom, by potwierdzić, że umożliwiają skuteczne przewidzenie wydajności kandydata na danym stanowisku. Wspierają nas uznani eksperci, upoważnieni do

przetwarzania Państwa danych osobowych w naszym imieniu, którzy dokonują oceny badanych aspektów oraz eliminują kryteria, które nie są konieczne. Przetwarzamy Państwa dane osobowe podczas takich testów, na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu bądź gdy jest to niezbędne do podjęcia

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY W PRIMARK

działań przed zawarciem z Państwem umowy. Kandydaci, którzy uzyskają lepsze wyniki w czasie testu, mają większe szanse na przejście do dalszych etapów procesu rekrutacji. Aby uzyskać więcej informacji na ten temat, prosimy o skontaktowanie się z nami korzystając z poniższych [danych kontaktowych](#).

Jak długo przechowujemy Państwa dane osobowe?

Będziemy przechowywać Państwa dane osobowe do końca procesu rekrutacyjnego lub, jeśli wyrażą Państwo zgodę na przetwarzanie dostarczonych nam informacji dla celów przyszłych rekrutacji, przez kolejne sześć miesięcy.

Jeśli Państwa aplikacja zostanie przyjęta, odpowiednie informacje zostaną wykorzystane na potrzeby zatrudnienia i przetwarzane zgodnie z naszą polityką prywatności dla pracowników (której kopia zostanie Państwu przekazana po rozpoczęciu zatrudnienia).

Komu udostępniamy dane?

W razie potrzeby, aby móc zarządzać naszym procesem rekrutacyjnym, będziemy udostępniać Państwa dane naszym dostawcom usług i profesjonalnym doradcom (np. agencjom rekrutacyjnym, dostawcom, którzy w naszym imieniu przeprowadzają weryfikację dotyczących Państwa informacji i danych oraz, jeśli ma to zastosowanie do roli, o którą Państwo się ubiegają, dostawcom, którzy prowadzą dla nas programy oceny kandydatów – w zakresie dopuszczalnym przez obowiązujące przepisy prawa).

W zakresie dopuszczalnym przez odpowiednie przepisy (np. wyłącznie za Państwa zgodą), możemy skontaktować się z osobami trzecimi, których dane kontaktowe Państwo podali, aby móc zweryfikować informacje podane w aplikacji.

W pozostałym zakresie nie będziemy udostępniać Państwa danych osobowych żadnej osobie trzeciej, chyba, że:

- uzyskamy Państwa zgodę (np. na potrzeby udostępnienia Państwa danych innej spółce z grupy w celach rekrutacyjnych);
- będziemy do tego zobowiązani odpowiednimi przepisami prawa;
- będzie to niezbędne do egzekwowania naszych warunków korzystania, bądź prawa lub własności osób trzecich; lub
- w zakresie dozwolonym przez właściwe przepisy prawa, będzie to niezbędne w związku ze sprzedażą naszego przedsiębiorstwa lub jego składników (w takim przypadku Państwa dane zostaną ujawnione naszym doradcom i doradcom potencjalnego nabywcy oraz przekazane nowym właścicielom/nabywcom przedsiębiorstwa).

Gdzie przekazujemy informacje?

Wszelkie informacje przesłane nam w związku z Państwa podaniem o pracę są przechowywane w obrębie Europejskiego Obszaru Gospodarczego i nie są przekazywane poza ten obszar.

Przysługujące Państwu prawa

W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych przysługują Państwu wskazane poniżej prawa.

Prawo dostępu

Przysługuje Państwu prawo dostępu do Państwa danych osobowych oraz następujących informacji:

- cele przetwarzania;
- kategorie odnośnych danych osobowych;

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY W PRIMARK

- informacje o odbiorcach lub kategoriach odbiorców, którym Państwa dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione;
- planowany okres przechowywania Państwa danych osobowych, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu;
- informacje o prawie do żądania sprostowania, usunięcia danych osobowych lub ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych oraz do wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania;
- informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego;
- informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla Państwa.

Aby skorzystać z przysługującego Państwu prawa, prosimy o [kontakt](#).

Prawo do przenoszenia danych

Mogą Państwo zwrócić się do nas o kopię Państwa danych osobowych. W odniesieniu do danych osobowych, które przekazują nam Państwo drogą elektroniczną i które przechowujemy w celu zawarcia umowy lub na podstawie Państwa zgody, mają Państwo prawo zwrócić się do nas o kopię tych informacji w ustrukturyzowanym, powszechnie stosowanym i możliwym do odczytu maszynowego formacie, tak, aby mogli Państwo ponownie je wykorzystać lub przekazać innym organizacjom. Aby skorzystać z tego prawa prosimy o [kontakt](#).

Prawo do sprostowania danych

Jeśli uważają Państwo, że przechowywane przez nas Państwa dane osobowe są nieprawidłowe lub niekompletne, mogą Państwo zwrócić się do nas o ich poprawienie lub uzupełnienie za pomocą wskazanych niżej [danych kontaktowych](#).

Prawo do sprzeciwu

W związku ze szczególną sytuacją, w jakiej się Państwo znajdują, mają Państwo prawo sprzeciwić się, w dowolnym momencie, przetwarzaniu przez nas Państwa danych osobowych, przetwarzanych na podstawie naszych prawnie uzasadnionych interesów. Tym samym, nie będziemy więcej przetwarzać Państwa danych osobowych, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Państwa interesów, praw i wolności, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Mogą się Państwo sprzeciwić przetwarzaniu [kontaktując się z nami](#) w tej sprawie.

Prawo do usunięcia danych

Mają Państwo prawo do usunięcia Państwa danych osobowych, jeśli:

- Państwa dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane;
- wycofują Państwo zgodę, na której opierało się przetwarzanie;
- wnoszą Państwo sprzeciw wobec przetwarzania;
- Państwa dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem;

- Państwa dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii Europejskiej lub prawie państwa członkowskiego, któremu podlegamy.

Mogą Państwo skorzystać z prawa do usunięcia danych za pomocą wskazanych niżej [danych kontaktowych](#).

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY W PRIMARK

Prawo do ograniczenia przetwarzania

Mają Państwo również prawo żądania ograniczenia przetwarzania w następujących przypadkach:

- kwestionują Państwo prawidłowość Państwa danych osobowych – ograniczenie nastąpi na okres pozwalający nam na sprawdzenie prawidłowości tych danych;
- przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a Państwo sprzeciwiają się usunięciu Państwa danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
- przetwarzanie Państwa danych osobowych nie jest już konieczne, ale żądają ich Państwo w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- wnieśli Państwo sprzeciw wobec przetwarzania – ograniczenie nastąpi do czasu stwierdzenia, czy nasze prawnie uzasadnione interesy są nadrzędne wobec Państwa podstaw do sprzeciwu.

Mogą Państwo skorzystać z prawa do ograniczenia przetwarzania za pomocą wskazanych niżej [danych kontaktowych](#).

Prawo do wycofania zgody

W przypadku, gdy przetwarzamy Państwa dane osobowe na podstawie udzielonej przez Państwa zgody, mają Państwo prawo do jej wycofania w dowolnym momencie. Mogą Państwo wycofać zgodę kontaktując się z nami przez [e-mail](#) lub tradycyjną pocztą, przez wskazanie, iż jest to „*żądanie wycofania zgody*” np. w tytule e-maila.

Od w/w katalogu istnieją jednak pewne prawne wyjątki. Na przykład, nie możemy usunąć Państwa danych, jeśli jesteśmy zobowiązani do ich przechowywania na mocy przepisów prawa lub jeśli przechowujemy je w związku z zawartą z Państwem umową.

Podobnie, możemy odmówić dostępu do Państwa danych, jeśli udostępnienie ich ujawniłoby osobiste informacje dotyczące innej osoby lub jeśli przepisy prawa zabraniają nam ich ujawnienia.

Aby wykonać dowolne z praw, o których mowa powyżej, prosimy o skontaktowanie się z nami korzystając z [naszych danych kontaktowych](#).

Kontakt z nami i przysługujące prawo do złożenia skargi

Wszelkie pytania, uwagi i prośby dotyczące przetwarzania przez nas danych osobowych prosimy kierować do Koordynatora ds. ochrony danych osobowych spółki Primark na adres: dataprotection@primark.com.

Mają Państwo również prawo złożyć skargę do właściwego organu nadzorczego Primark, w Polsce jest nim Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (*Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul Stawki 2, 00-193 Warszawa*). Więcej danych kontaktowych Urzędu znajdą Państwo na stronie internetowej: <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>.

Polityka Prywatności została ostatnio zaktualizowana 11 września 2019 r.