



Codice di Condotta Fornitore

1. TÖÖKOHA VALIK ON VABATAHTLIK

- 1.1 Mis tahes sunniviisilise või kohustusliku töö vormid on keelatud, sealhulgas võlaorjus ning inimkaubanduse ohvrite või vangide töö.
- 1.2 Töötajatelt ei nõuta tagatisraha ega isikut tõendavate dokumentide tööandja kätte jätmist, samuti võivad töötajad tööandja juurest mõistliku etteteatamisaja järel lahkuda.

2. AUSTATAKSE ÜHINEMISVABADUST JA KOLLEKTIIVLÄBIRÄÄKIMISTE PIDAMISE ÕIGUST

- 2.1 Töötajatel on täielik õigus omal valikul ühineda ametiühinguga või neid moodustada ning pidada kollektiivläbirääkimisi.
- 2.2 Tööandja suhtub ametiühingute tegevusse eelarvamusteta.
- 2.3 Töötajate esindajaid ei diskrimineerita ja nad saavad täita töökohal oma esindusülesandeid.
- 2.4 Kui ühinemisvabaduse ja kollektiivläbirääkimiste pidamise õigust on seaduse alusel piiratud, toetab tööandja takistamatult paralleelsete vahendite arendamist, mis võimaldavad sõltumatut ja vaba ühinemist ning läbirääkimiste pidamist.

3. TÖÖTINGIMUSED ON OHUTUD JA HÜGIEENILISED

- 3.1 Töötajatele tagatakse ohutu ja hügieeniline töökeskkond, lähtudes tegevusharus tunnustatud teadmistest ja teadaolevatest konkreetsetest ohuteguritest. Tööandja võtab nõuetekohaseid meetmeid, et ennetada õnnetusi ja tervisele põhjustatavat kahju, mis tuleneb töötamisest või on sellega seotud või esineb seoses tööga, minimeerides mõistlikul määral töökeskkonnast tingitud ohutegurite põhjuseid.
- 3.2 Töötajad saavad pidevat ja registreeritud koolitust töötervishoiu ja -ohutuse vallas ning koolitust korraldatakse uutele või uuele ametikohale määratud töötajatele.
- 3.3 Töötajad saavad kasutada puhtaid tualette ja juua värsket joogivett ning vajaduse korral tagatakse sanitaarsed tingimused toidu hoidmiseks.
- 3.4 Kui töötajaid majutatakse, siis peab nende elukoht olema puhas, turvaline ja rahuldama töötajate põhivajadused.
- 3.5 Juhendit järgiv ettevõtte määrab töötervishoiu ja -ohutuse eest vastutajaks juhtkonna esindaja.



