

# PRIMARK PÁLYÁZÓI ADATVÉDELMI

---

## A nyilatkozat célja

Az Ön személyes adatainak védelme kiemelkedően fontos a Primark (továbbiakban "mi", "minket" és "miénk") számára. Ez a nyilatkozat tájékoztatást nyújt arról, hogy a Primark hogyan gyűjti, dolgozza fel, tárolja és használja fel az Önre vonatkozó információkat, amikor Ön nálunk jelentkezik egy állásra, vagy a pályázatát alátámasztó információkat nyújt be.

Személyes adatnak minősül minden olyan Önre vonatkozó információ, amely közvetlenül vagy közvetve azonosítja Önt, például az Ön neve, e-mail címe vagy telefonszáma.

Ez az adatvédelmi nyilatkozat arról is tájékoztatja Önt, hogyan gyakorolhatja jogait, beleértve azt a jogot, hogy tiltakozhasson az általunk végzett adatkezelések egy része ellen. Az Ön jogairól és azok gyakorlásának módjáról az alábbi, "Az Ön jogai" című részben talál további információkat.

Elmondjuk Önnek, hogy az általunk kért információk elengedhetetlenek-e ahhoz, hogy tovább tudjunk foglalkozni az Ön pályázatával, vagy ezen információk megadása nem kötelező.

Ha a kérésre nem nyújtja be azokat az információkat, amelyek szükségesek ahhoz, hogy elbíráljuk a pályázatát (például a képzettségét vagy munkatörténetét igazoló dokumentumokat), akkor nem tudjuk sikeresen feldolgozni a pályázatát.

## Kik vagyunk mi?

A "Primark", továbbiakban "minket", "mi" vagy "miénk" kifejezésre történő hivatkozások ebben a közleményben a Primark Limited-et (cégjegyzékszám: 47371, Arthur Ryan House, 22-24 Parnell Street, Dublin 1, Dublin, D01 P7W2, Dublin) jelentik.

A Primark által kinevezésre került a Bird & Bird Privacy Solutions, Bird & Bird DPO Services SRL ( Avenue Louise 235 Box 1, 1050 Brussels, Belgium), mint Adatvédelmi Tisztviselő. Az Adatvédelmi Tisztviselő elérhető az alábbi e-mail címen: [dataprotection@primark.com](mailto:dataprotection@primark.com)

## Milyen kategóriájú személyes adatokat gyűjt a Primark és miért?

Az alábbi információkat az Ön jelentkezésének alátámasztására gyűjtjük és használjuk fel, hogy felmérjük az Ön alkalmasságát az Ön által megpályázott pozícióra:

- Az Ön neve, címe és elérhetőségei (beleértve az e-mail címet és a telefonszámot)
- Képzettségének, készségeinek, tapasztalatának és foglalkoztatási előéletének részletei
- az interjú során kapott információk
- Belső jelöltek esetében – alkalmazotti azonosító, jelenlegi pozíció, iroda-/üzletvezető és jelentéstételi vezető

# PRIMARK PÁLYÁZÓI ADATVÉDELMI

---

- A toborzási folyamat során elvégzett online feladatok eredményei
- Korábbi munkáltatói referenciák
- Információk a SmartPal chatbottal folytatott interakcióiról.
- Információk az adott országban való munkavállalási jogosultságáról, amennyiben azt törvény írja elő.
- Információk a SmartRecruiters online platform használatáról.

Ezeket az adatokat jogos érdekünkben dolgozzuk fel a következő lépések megtételének szükségességével kapcsolatban mielőtt szerződést kötnénk Önnel, annak érdekében, hogy adminisztrálni és irányítani tudjuk a felvételi folyamatot, és hogy biztosítsuk, hogy a megfelelő emberek kerüljenek a megfelelő pozícióba.

Ha az Ön pályázata kedvező elbírálása alá esik, és ez szükséges és megfelelő az Ön által megpályázott munkakörhöz, akkor az Ön adatait a vesztegetés és korrupció megelőzése céljából is gyűjthetjük és feldolgozhatjuk, amennyiben erre az uniós és helyi jogszabályok felhatalmaznak bennünket.

## Miért gyűjtjük és dolgozzuk fel az Ön személyes adatait?

Személyes adatait a következő célokra kezeljük:

- Toborzási folyamatunk adminisztrálása és irányítása (jelöltek interjúra való elérhetőségének ellenőrzése, interjúfoglalások visszaigazolása, további információk kérése, jelentkezési állapot frissítése, ajánlatok kezelése, szerződéskötésre való felkészülés, belső és külső ajánlások feldolgozása, jelöltek alkalmasságának felmérése a jelentkezési kérdésekre adott válaszok alapján [Primark jogos érdekei]);
- A vonatkozó törvények és eljárásaink betartásának biztosítása, valamint jogos üzleti érdekeink védelme. [Primark jogos érdekei, jogi kötelezettségek betartása]
- IT-rendszereink és az Ön személyes adatainak biztonságának védelme. [Primark jogos érdekei]
- Üzleti és jogi érdekeink védelme, beleértve a jogi követelések kivizsgálását és elleni védekezést, a szabályozási, audit-, vizsgálati és fegyelmi eljárásokban való részvételt, valamint az etikai és megfelelőségi jelentéstételi követelmények betartásának biztosítását. (Primark jogos érdekei, jogi kötelezettségek betartása)
- Jövőbeli lehetőségek (személyes adatait arra használjuk fel, hogy felvegyük Önnel a kapcsolatot a Primarknál elérhető jövőbeli karrierlehetőségekkel kapcsolatban. Ez magában foglalja adatainak tárolását, frissítését és a megfelelő lehetőségek felmerülésekor történő kapcsolatfelvételt Önnel). Feldolgozzuk az Ön nevét, címét és elérhetőségi adatait (beleértve az e-mail címét és telefonszámát), valamint a képezéseire, készségeire, tapasztalataira és munkatapasztalatára vonatkozó információkat [minden fentire csak az Ön külön hozzájárulásával kerül sor].
- Döntés arról, hogy munkaszerződést kötünk-e Önnel [szerződéskötés előkészítése, a Primark jogos érdekei]

A fenti információkat megosztjuk a toborzási portálunkat és informatikai rendszereinket üzemeltető vállalatokkal (azaz az úgynevezett adatfeldolgozókkal). Ez vonatkozik a SmartRecruiters, Inc.-re is a SmartRecruiters platform működtetésével kapcsolatban.

## Információforrások

# PRIMARK PÁLYÁZÓI ADATVÉDELMI

---

Az Ön által megadott információkat akkor dolgozzuk fel, amikor weboldalunkon vagy toborzási csatornáinkon keresztül jelentkezik, beleértve a SmartPal chatbot használatát is.

Néha feldolgozunk Önről adatokat, amelyek nem Öntől, hanem más forrásokból származnak, például toborzók, munkaerő-közvetítő ügynökségek, LinkedIn, online értékelő harmadik fél szolgáltatók, háttérelőírási jelentés vagy a korábbi munkáltatói által megadott referenciák alapján.

Értékelések

## Kommunikáció Önnel a jelentkezésével kapcsolatban

Az álláspályázat kitöltésekor felkérjük, hogy válassza ki a kívánt kapcsolatfelvételi módot. Minden kommunikációs mód (e-mail, SMS vagy WhatsApp) esetében felkérjük, hogy válassza ki a kívánt kapcsolatfelvételi módot, akár a jelentkezés benyújtásakor/adatai megadásakor, akár az eredeti üzenetre válaszolva.

## Értékelések

Számos automatizált, szabványosított tesztet használunk a kiválasztási folyamataink során, amelyek számítógépes algoritmusokra támaszkodva mérnek bizonyos készségeket, tulajdonságokat vagy viselkedési formákat, amelyek a munkahelyi teljesítményt előre jelzik. Ezek a tesztek egyfajta automatizált döntéshozatalt jelentenek, és segítenek előrejelezni a jelölt jövőbeli alkalmasságát az adott pozícióra. Ezeket az online értékeléseket a jelentkezési folyamat során kínálják fel a jelölteknek. Ezen értékelések eredményét az Ön által biztosított, a jelentkezését alátámasztó egyéb információkkal együtt arra használjuk fel, hogy döntést hozzunk arról, hogy a pályázatával tovább foglalkozunk-e vagy sem. Biztosíthatjuk, hogy ezen értékelések szolgáltatói rendszeresen ellenőrzik, hogy algoritmusaik hatékonyan működnek-e, különös tekintettel az előítéletre és a megkülönböztetésre. Ezenkívül az értékelési eredményeket rendszeresen felülvizsgálják és véglegesítik az értékelési szakemberek a pontosság és megbízhatóság biztosítása érdekében. Ha többet szeretne megtudni erről, kérjük, lépjen kapcsolatba velünk az alábbi elérhetőségeken.

## Automatizált döntéshozatal

Önre nem lesz alávetve olyan döntéseknek, amelyek kizárólag automatizált-döntéshozatalon alapulnak, és jelentős hatással vannak Önre.

## Háttérelőírási

Ha ajánlatot kap tőlünk, akkor elvégezhetjük az Ön háttérének ellenőrzését, vagy megbízhatunk egy harmadik felet, hogy a nevünkben végezze el azt. Háttérelőírási csak akkor kerül sor, ha azt az adott munkakör betöltésének helyére vonatkozó törvények megengedik, és csak olyan mértékben, amennyire szükséges és arányos a felajánlott munkakörrel. A háttérelőírási magában foglalhat bünygyi nyilvántartási adatokat, „szankciók és végrehajtási“ adatokat és/vagy igazgatói pozícióval kapcsolatos adatokat. Ha háttérelőírási van szükség, előfordulhat, hogy egy harmadik fél háttérelőírási szolgáltató felveszi Önnel a kapcsolatot, hogy hozzájárulását kérje az Ön személyes adatainak

# PRIMARK PÁLYÁZÓI ADATVÉDELMI

---

feldolgozásához, és ekkor további tájékoztatást kap az eljárásról és arról, hogy az milyen személyes adatokkal járhat

## Mennyi ideig tároljuk ezeket az információkat?

Az Ön által megadott pályázati adatokat a vonatkozó felvételi döntést követő 12 hónapnál nem hosszabb ideig őrizzük meg. Ezt követően az Ön személyes adatait biztonságosan töröljük.

Ha az Ön pályázata sikeres, a felvételi eljárás során összegyűjtött releváns információkat a későbbi foglalkoztatásának adminisztrációja céljából az Ön munkavállalói dokumentációjába továbbítjuk. Ezeket az adatokat a munkavállalói adatvédelmi szabályzatunknak megfelelően őrizzük meg és használjuk fel (amelynek egy példányát a munkába álláskor kapja meg).

## Kivel osztjuk meg ezeket az információkat?

Amennyiben a felvételi folyamatunk irányításához szükséges, az Ön adatait megosztjuk szolgáltatóinkkal és szakmai tanácsadóinkkal, mint például:

- munkaerő-közvetítő ügynökségek,
- pályázata kedvező elbírálása esetén korábbi munkáltatók és referensek.
- a nevünkben háttérelőrzéseket végző szolgáltatók, amennyiben ez az Ön által megpályázott munkakörre vonatkozik,
- partnerek, akik a jelöltek értékelési programjait végzik számunkra

Az Ön adatait harmadik felekkel is megosztjuk jogi kötelezettségeink teljesítése érdekében, valamint a peres eljárásban részt vevő vagy abban segédkező harmadik felekkel (beleértve a jogi tanácsadókat, tanúkat, szakértőket, valamint az igazságügyi és kvázi igazságügyi hatóságokat).

Ha a Primark a jövőben egyesül egy másik vállalkozással vagy céggel vagy felvásárolja azt (vagy ilyen lehetőségről érdemi tárgyalásokat folytat), akkor az Ön személyes adatait megoszthatjuk a vállalkozás vagy cég (leendő) új tulajdonosaival.

## Hová továbbítjuk ezeket az információkat?

Számíthat arra, hogy néhány partner, akikkel megosztjuk az Ön adatait, Európán kívüli országokban található, attól függően, hogy hol van az Ön által megpályázott munkakör. Bizonyos esetekben ez az Európai Unió és/vagy az Európai Gazdasági Térségen ("EAA") kívüli országokra is kiterjedhet. Biztosítjuk, hogy a személyes adatoknak az Egyesült Királyságon vagy az EGT-n kívülre történő továbbítása során megfelelünk a vonatkozó jogi követelményeknek.

Az online értékelő eszközökön keresztül megadott adatokat a Primark az Ír Köztársaságban tárolja, és azokat nem továbbítja az Európai Unió kívüli helyre.

# PRIMARK PÁLYÁZÓI ADATVÉDELMI

---

## Biztonság

A helyi és nemzetközi információs gyakorlatnak megfelelő technikai, adminisztratív, fizikai és eljárási biztonsági intézkedéseket hoztunk annak érdekében, hogy megvédjük az Ön személyes adatait a visszaéléstől, a jogosulatlan hozzáféréstől vagy nyilvánosságra hozataltól, az elvesztéstől, a módosítástól vagy a megsemmisítéstől.

## Az Ön jogai

Ha szeretne hozzáférni személyes adataihoz és azok másolatát kérni, vagy az alábbiakban felsorolt bármelyik jogát gyakorolni, lépjen kapcsolatba velünk a [dataprotection@primark.com](mailto:dataprotection@primark.com) címen. Ha több mint egy hónapra van szükségünk (a kérelme kézhezvételétől számítva) ahhoz, hogy válaszoljunk a kérésére, akkor kapcsolatba lépünk Önnel, és tájékoztatjuk erről.

Ön bármikor kérheti tőlünk személyes adatainak másolatát. Az Ön által elektronikus úton megadott személyes adatokkal kapcsolatban, amelyeket a közöttünk lévő szerződés megkötése céljából vagy az Ön hozzájárulása alapján tárolunk, Ön jogosult arra, hogy kérje tőlünk ezen információk másolatát strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formátumban, hogy azokat újra felhasználhassa vagy megoszthassa más szervezetekkel.

Ha úgy gondolja, hogy az Önről tárolt személyes adataink pontatlanok vagy hiányosak, kérheti tőlünk azok helyesbítését vagy kiegészítését.

Bizonyos körülmények között joga van ahhoz is, hogy tiltakozzon az adatai kezelése ellen, ha jogos érdekre hivatkozunk, és van valami az Ön különleges helyzetével kapcsolatban, ami miatt tiltakozni kíván az adatkezelés ellen ezen az alapon, és bizonyos esetekben kérheti, hogy korlátozzuk az adatai felhasználását (pl. ha azt szeretné, hogy ellenőrizzük azok pontosságát) és töröljük azokat (pl. ha nincs jó okunk arra, hogy továbbra is feldolgozzuk azokat).

Továbbá, ha az Ön személyes adatainak feldolgozása kifejezetten az Ön hozzájárulásán alapul, Ön jogosult arra, hogy ezt a hozzájárulást bármikor visszavonja, anélkül, hogy ez befolyásolná a hozzájáruláson alapuló, annak visszavonása előtti feldolgozás jogszerűségét.

E jogok alól azonban vannak kivételek. Például nem törölhetjük az Ön adatait, ha törvény kötelez bennünket azok megőrzésére, vagy ha azokat az Önnel kötött szerződéssel összefüggésben tároljuk. Hasonlóképpen, az Ön adataihoz való hozzáférés megtagadható, ha az információk hozzáférhetővé tétele más személyre vonatkozó személyes adatokat fedne fel, vagy ha jogilag akadályoztatva vagyunk az ilyen információk nyilvánosságra hozatalában.

Ha a Primark nem tud eleget tenni az Ön kérésének, például azért, mert bizonyos személyes adatok

# PRIMARK PÁLYÁZÓI ADATVÉDELMI

---

feldolgozása szükséges a jogi és szabályozási kötelezettségeknek való megfeleléshez, vagy más jogi kivételek miatt, a Primark indoklással ellátott magyarázatot ad.

## Kapcsolatfelvétel és panaszjogok

A jelen adatvédelmi tájékoztatóval kapcsolatos kérdéseket, észrevételeket vagy kéréseket szívesen fogadjuk, és azokat a Primark adatvédelmi koordinátorának kell címezni a [dataprotection@primark.com](mailto:dataprotection@primark.com) címre, vagy küldje el kérdését postai úton a következő címre:

Primark Limited,  
Arthur Ryan House,  
22-24 Parnell Street,  
Dublin 1,  
Ireland

Ha észrevétele van azzal kapcsolatban, ahogyan személyes adatait kezeljük, joga van panaszt tenni a Primark vezető felügyeleti hatóságánál, az adatvédelmi biztosnál ( cím: Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square, South Dublin 2, D02 RD28, Ireland , Website: <https://forms.dataprotection.ie/contact> ) vagy a helyi felügyeleti hatóság. Az EU-n belüli helyi felügyeleti hatóságokkal való kapcsolatfelvételtől itt olvashat: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).  
vagy a helyi felügyeleti hatóság:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)  
H-1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.  
Tel.: +36 -1-391-1400  
Fax: +36-1-391-1410  
E-mail: [privacy@naih.hu](mailto:privacy@naih.hu)

*Ez az adatvédelmi nyilatkozat utoljára 2025. október 31-én frissült.*