

OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH

Účel tohoto oznámení

Ochrana vašich osobních údajů je pro společnost Primark (dále také „my“ apod.) zásadní. Toto oznámení vám podává informace o tom, jak společnost Primark sbírá, zpracovává, ukládá a jinak používá informace o vás, když podáváte žádost o pozici u nás nebo když podáváte informace tuto žádost podporující.

Osobními údaji se rozumí jakékoli informace o vás, které vás přímo nebo nepřímo identifikují, například vaše jméno, e-mail nebo telefonní číslo.

Toto oznámení o ochraně údajů vám také sděluje, jak můžete uplatnit svá práva, včetně práva na námitku vůči některému nakládání s údaji, které provádíme. Další informace o vašich právech a o tom, jak je můžete uplatnit, jsou uvedeny níže v části „Vaše práva“.

Sdělíme vám, zda jsou informace, které požadujeme, nezbytné k tomu, abychom mohli vaši žádost vyřídit, nebo zda je jejich poskytnutí nepovinné.

Jestliže na požádání neposkytnete informace, které jsou nezbytné pro posouzení vaší žádosti (například doklady o kvalifikaci nebo pracovní historii), nebudeme moci vaši žádost úspěšně zpracovat.

Kdo jsme?

Odkazy na „Primark“, „my“, „nás“, „náš“ apod. v tomto oznámení znamenají společnost Primark Limited (Company Number 47371, Arthur Ryan House, 22-24 Parnell Street, Dublin 1, Dublin, D01 P7W2, Dublin), která je správcem údajů.

Společnost Primark jmenovala pověřencem pro ochranu osobních údajů (DPO) společnost Bird & Bird Privacy Solutions, Bird & Bird DPO Services SRL, Avenue Louise 235 Box 1, 1050 Brusel, Belgie. S DPO se můžete spojit na následující e-mailové adrese: dataprotection@primark.com.

Jaké kategorie osobních údajů společnost Primark shromažďuje a proč?

Níže uvedené informace shromažďujeme a používáme k posouzení vaší vhodnosti pro danou pozici, o kterou se ucházíte, a pro podporu vaší žádosti:

- vaše jméno, adresa a kontaktní údaje (včetně e-mailové adresy a telefonního čísla);
- podrobnosti o vaší kvalifikaci, dovednostech, zkušenostech a historii zaměstnání;
- informace v průběhu pohovoru;
- pro interní kandidáty – ID zaměstnance, aktuální pozice, vedoucí kanceláře/prodejny a manažer pro podávání zpráv
- výsledky všech online úkolů provedených během náborového procesu
- reference od vašich minulých zaměstnavatelů
- informace o vašich interakcích s chatbotem SmartPal.
- informace o vaší způsobilosti k práci v dané zemi, pokud to vyžaduje zákon.
- informace o vašem používání online platformy SmartRecruiters.

Tyto údaje zpracováváme, protože jsou nezbytné k tomu, abychom na vaši žádost mohli podniknout kroky k uzavření smlouvy s vámi, abychom mohli spravovat a řídit náš náborový proces a zajistit, aby na správných pozicích skončili ti správní lidé.

OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH

U některých pozic můžeme také zpracovávat další informace, abychom vyhověli zákonným požadavkům v oblasti boje proti úplatkářství a korupci. Pokud jsou tyto informace nezbytné pro pozici, o kterou se ucházíte, informujeme vás o tom včas v samostatném oznámení.

Rovněž zpracováváme informace o vašem oprávnění pracovat v určité zemi zaměstnání, pokud je to nezbytné pro splnění zákonných povinností, kterým naše společnost podléhá.

Proč shromažďujeme a zpracováváme vaše osobní údaje?

Vaše osobní údaje zpracováváme pro následující účely:

- Správa a řízení našeho náborového procesu (kontrola dostupnosti kandidátů pro pohovory, potvrzování rezervací pohovorů, vyžádání si dalších informací, aktualizace stavu žádostí, správa nabídek, příprava na podpis smluv, zpracování interních a externích doporučení, posuzování vhodnosti kandidátů na základě odpovědí na otázky v žádosti [oprávněné zájmy společnosti Primark]);
- Zajištění souladu s platnými zákony a našimi postupy a ochrana našich oprávněných obchodních zájmů. [Oprávněné zájmy společnosti Primark, dodržování právních povinností]
- Ochrana bezpečnosti našich IT systémů a vašich osobních údajů. [Oprávněné zájmy společnosti Primark]
- Ochrana našich obchodních a právních zájmů, včetně vyšetřování a obhajoby proti právním nárokům, účasti na regulačních, auditních, vyšetřovacích a disciplinárních řízeních a zajištění souladu s etickými a reportingovými požadavky. (Oprávněné zájmy společnosti Primark, dodržování právních povinností)
- Budoucí příležitosti (vaše osobní údaje používáme k tomu, abychom vás kontaktovali ohledně potenciálních budoucích kariérních příležitostí v Primarku. To zahrnuje ukládání vašich údajů, jejich aktualizaci a kontaktování vás, když se naskytne vhodné příležitost). Zpracováváme vaše jméno, adresu a kontaktní údaje (včetně e-mailové adresy a telefonního čísla), informace o vaší kvalifikaci, dovednostech, zkušenostech a pracovní historii [vše výše uvedené provádíme pouze s vaším samostatným souhlasem].
- Rozhodnutí o uzavření pracovní smlouvy s vámi [příprava na uzavření smlouvy, oprávněné zájmy společnosti Primark]

Výše uvedené informace budou sdíleny se společnostmi provozujícími náš náborový portál a IT systémy (tj. tzv. zpracovateli). Toto se týká i společnosti SmartRecruiters, Inc. v souvislosti s provozem platformy SmartRecruiters.

Zdroje informací

Informace, které nám poskytnete, když se ucházíte o zaměstnání prostřednictvím našich webových stránek nebo našich náborových kanálů, také zpracováváme.

Někdy zpracováváme údaje o vás i z jiných zdrojů, než jste vy sami, například od náborářů, personálních agentur, ze sítě LinkedIn, třetích stran jako poskytovatelů online hodnocení, z prověřovací zprávy nebo referencí poskytnutých vašimi bývalými zaměstnavateli.

Komunikace s vámi ohledně vaší žádosti

Při vyplňování žádosti o zaměstnání budete požádáni o výběr preferovaného způsobu kontaktu. U každého způsobu komunikace (e-mail, SMS nebo WhatsApp) budete požádáni o výběr preferovaného způsobu kontaktu, a to buď při podávání žádosti/poskytování vašich údajů, nebo v odpovědi na úvodní zprávu.

Hodnocení

Ve výběrových řízeních používáme řadu různých metod hodnocení, abychom posoudili vhodnost žádosti na danou pozici podle kritérií souvisejících s pracovním místem, jako jsou klíčové dovednosti nebo chování.

OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH

Mezi takové metody hodnocení mohou mimo jiné patřit otázky v žádosti, online hodnocení, pohovory a případové studie / ukázky práce. V některých případech můžeme využívat online hodnotící nástroje, které se opírají o počítačové algoritmy a generují výstupy a zprávy sloužící jako podklad pro naše rozhodnutí ohledně výběru.

Ujišťujeme vás, že poskytovatelé těchto hodnotících nástrojů provádějí kontroly, aby zajistili efektivní fungování svých algoritmů se zvláštním důrazem na předpojatost. Kromě toho jsou hodnocení pravidelně sledována a aktualizována odborníky na hodnocení, aby byla zajištěna přesnost a spolehlivost. Pokud se chcete dozvědět další informace o našich hodnoceních, včetně konkrétních metod nebo jejich účelu, kontaktujte nás s využitím níže uvedených údajů

Automatizované rozhodování

Nebudete podléhat rozhodnutím, která by na vás měla významný dopad, založeným výhradně na automatizovaném rozhodování.

Prověřování minulosti

Pokud od nás obdržíte nabídku, můžeme prověřit vaši minulost nebo tím pověřit třetí stranu. Prověřování minulosti bude prováděno pouze v případech, kdy to povolují právní předpisy platné v místě, kde se daná pozice nachází, a to v rozsahu nezbytném a přiměřeném nabízené pozici. Je-li vyžadováno prověření minulosti, může vás kontaktovat poskytovatel služeb prověřování minulosti, který je třetí stranou, a požádat vás o souhlas se zpracováním vašich osobních údajů, přičemž vám budou poskytnuty další informace o tomto procesu a o tom, jakých osobních údajů se může týkat.

Jak dlouho tyto informace uchováváme?

Informace o všech uchazečích uchováváme nejdéle po dobu 1 roku od příslušného rozhodnutí o náboru. Po uplynutí této doby budou vaše osobní údaje bezpečně vymazány.

Bude-li vaše žádost úspěšná, budou příslušné informace získané během náborového procesu přeneseny do vašeho zaměstnaneckého spisu za účelem správy vašeho následného zaměstnání. Tyto údaje budeme uchovávat a používat v souladu s našimi zásadami ochrany osobních údajů zaměstnanců (jejichž kopii obdržíte při nástupu do zaměstnání). Pokud nebude vaše žádost úspěšná, můžete požádat o vymazání svých údajů. Pokud nepožádáte o skartaci své složky, budou údaje automaticky vymazány po uplynutí 1 roku od posledního kontaktu.

S kým tyto údaje sdílíme?

Je-li to nezbytné pro řízení našeho náborového procesu, sdílíme vaše údaje s našimi poskytovateli služeb a odbornými poradci, jako jsou:

- personální agentury,
- bývalí zaměstnavatelé a referenční osoby, pokud bude vaše žádost o zaměstnání schválena,
- poskytovatelé, kteří naším jménem provádějí prověřování, pokud se to týká pozice, o kterou se ucházíte,
- dodavatelé, kteří pro nás provádějí programy hodnocení kandidátů.

Vaše údaje budeme také sdílet s třetími stranami za účelem plnění našich zákonných povinností a se třetími stranami, které se účastní soudních sporů nebo jim pomáhají (včetně právních poradců, svědků, expertů a

OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH

soudních a kvazisoudních orgánů).

Bude-li společnost Primark v budoucnu fúzovat s jinou firmou nebo společností nebo bude-li takovou možností smysluplně projednávat, můžeme vaše osobní údaje sdílet s (potenciálními) novými vlastníky této firmy nebo společnosti.

Kam tyto informace předáváme?

V závislosti na místě, kde se ucházíte o pracovní pozici, můžete očekávat, že někteří příjemci, kterým vaše údaje předáváme, se mohou nacházet v zemích mimo Evropu. V některých případech může jít o země mimo Evropskou unii a/nebo Evropský hospodářský prostor (EHP). Zajišťujeme, že dodržujeme platné právní požadavky při předávání osobních údajů mimo Spojené království nebo EHP. Pokud se příjemce nachází v zemi, která není považována za zemi se stejnou úrovní ochrany údajů jako Evropská unie, zavede společnost Primark vhodná ochranná opatření pro předávání vašich osobních údajů těmto příjemcům, a to uzavřením standardních smluvních doložek (tzv. „SCC“) a přijetím dalších opatření k zajištění důvěrnosti vašich osobních údajů.

Údaje poskytnuté prostřednictvím online hodnotících nástrojů budou uchovávány společností Primark v Irsku a nebudou předávány na žádné místo mimo Evropskou unii.

Bezpečnost

Přijali jsme vhodná technická, administrativní, fyzická a procedurální bezpečnostní opatření v souladu s místními a mezinárodními informačními postupy, abychom ochránili vaše osobní údaje před zneužitím, neoprávněným přístupem nebo zveřejněním, ztrátou, změnou nebo zničením.

Vaše práva

Chcete-li získat přístup ke svým osobním údajům a požádat o jejich kopii nebo uplatnit některé z níže uvedených práv, můžete nás kontaktovat na adrese dataprotection@primark.com. Budeme-li potřebovat více než jeden měsíc (od obdržení vaší žádosti), abychom na vaši žádost odpověděli, ozveme se vám a dáme vám vědět.

Máte právo nás kdykoli požádat o kopii svých osobních údajů. V souvislosti s osobními údaji, které nám poskytnete elektronicky a které uchováváme za účelem uzavření smlouvy mezi námi nebo na základě vašeho souhlasu, máte právo nás požádat o kopii těchto informací ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu, abyste je mohli znovu použít nebo sdílet s jinými organizacemi.

Pokud si myslíte, že osobní údaje, které o vás máme, jsou nepřesné nebo neúplné, můžete nás požádat o jejich opravu nebo doplnění.

V některých případech máte také právo vznést námitku proti zpracování vašich údajů, pokud se spoléháme na oprávněný zájem a existuje něco ve vaší konkrétní situaci, co vás nutí vznést námitku proti zpracování na tomto základě, a v některých případech nás můžete požádat, abychom omezili používání vašich údajů (např. pokud chcete, abychom zkontrolovali jejich přesnost) a abychom je vymazali (např. pokud neexistuje dobrý důvod, abychom je nadále zpracovávali).

Také pokud je naše zpracování vašich osobních údajů založeno výslovně na vašem souhlasu, máte právo tento souhlas kdykoli odvolat, aniž by byla dotčena zákonnost zpracování založeného na souhlasu před jeho odvoláním.

OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH

Tato práva však mají určité výjimky. Například není možné, abychom vaše údaje vymazali, pokud jsme povinni je uchovávat ze zákona nebo pokud je uchováváme v souvislosti se smlouvou s vámi.

Podobně může být přístup k vašim údajům odmítnut, pokud by jejich zpřístupnění odhalilo osobní údaje jiné osoby nebo pokud nám ve zpřístupnění takových informací brání zákon.

Nemůže-li společnost Primark vaši žádosti vyhovět, například proto, že zpracování určitých osobních údajů je nutné ke splnění právních a regulačních požadavků, nebo z důvodu jiných zákonných výjimek, poskytneme vám společnost Primark odůvodněné vysvětlení.

Kontaktování a vaše právo na stížnost

Otázky, komentáře nebo žádosti týkající se tohoto oznámení o ochraně osobních údajů jsou vítány a měly by být adresovány koordinátorovi ochrany osobních údajů společnosti Primark na adrese dataprotection@primark.com nebo zašlete svůj dotaz poštou na adresu:

Primark Limited,
Arthur Ryan House,
22-24 Parnell Street,
Dublin 1,
Irsko

Máte-li obavy ohledně způsobu, jakým nakládáme s vašimi osobními údaji, máte právo podat stížnost hlavnímu dozorovému úřadu společnosti Primark, komisaři pro ochranu osobních údajů (Adresa: Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square, South Dublin 2, D02 RD28, Irsko, Webové stránky: <https://forms.dataprotection.ie/contact>) nebo vašemu místnímu dozorovému úřadu.

Adresa: **Úřad pro ochranu osobních údajů**, Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7

Telefonní číslo: +420 234 665 111

Webová stránka: <https://www.uoou.cz>

Toto oznámení o ochraně osobních údajů bylo naposledy aktualizováno dne 31. října 2025.